

DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1 Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari., M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May).
- Aini, N. B. Q., Gayatri, S., & Prasetyo, A. S. (2021). Pengaruh Unsur Modal Sosial Terhadap Keberhasilan Pokdarwis Di Desa Pandansari. *Universitas Diponegoro Institutional Repository*, 1–12.
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.3900>
- Alfiyanto, N. A. F., & Sukarno, G. (2023). Analysis Of Employee Engagement And Relational Capital On Employee Performance At Pt. Eka Tama Makmur Surabaya. *Indonesian Journal Of Business Analytics*, 3(4), 955–966. <https://doi.org/10.55927/Ijba.V3i4.5195>
- Andari, D. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur Jakarta. *Solusi*, 22(2), 1004. <https://doi.org/10.26623/Slsi.V22i2.8993>
- Bakri, M., & Ikhbar, S. (2023). Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Pengaruh Human Capital Dan Relational Capital Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olah Raga Aceh. *Karya Ilmiah Fakultas Ekonomi*, 2(1), 1–7.
- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*, Vol.8(1), 29–44.
- Daat, S. C. (2019). Pengaruh Pengungkapan Relational Capital Pada Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan High-Ic Intensive Industries Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 8(2), 255–273. <https://doi.org/10.21831/Nominal.V8i2.26702>
- Darmawan, D., Retnowati, E., Halizah, S. N., Issalillah, F., Khayru, R. K., Hardyansah, R., & Putra, A. R. (2023). Studi Tentang Pengaruh Keunggulan Kompetitif Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal Of Management And Economics Research*, 1(3), 77–85.
- Dhiva Ayu Arzrial Azzha, Susantiningrum Susantiningrum, & Nur Rahmi Akbarini. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 301–

311. <https://doi.org/10.55606/Jupiman.V2i3.2353>

- Fariah, I., Studi, P., Syariah, E., Ekonomi, J., Keuangan, D. A. N., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2023). *Analisis Inovasi Produk Untuk Menciptakan Keunggulan Bersaing Pada "Galeri Usang"*.
- Febriyanti, S., & Sulastri, T. (2024). Pengaruh Gaji Dan Jam Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pt Berkat Mandiri Prima. *Jurnal Manifest*, 04(01), 68–88.
<https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/manifest/article/view/7285%0ahttps://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/manifest/article/download/7285/2971>
- Firdausi, J., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention. *Jesya : Jurnal Ekonomi Dan Syariah*, 7(1), 1080–1092.
- Hafni, S. S. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Hidayat, M., & Azzahra, D. F. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bosowa Propertindo Makassar. *Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology*, 2(1), 12–21.
<https://doi.org/10.32500/Jematech.V2i1.393>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75.
<https://doi.org/10.33087/Jiubj.V23i1.2786>
- Kresna. (2022). *Cara Kerja Pls (Skripsi Dan Tesis)*.
<https://konsultasiskripsi.com/2022/01/26/cara-kerja-pls-skripsi-dan-tesis/>
- Kurniawan, B. W., & Kusumawardani, M. R. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 10(1), 167–178. <http://ejournal.pps.ung.ac.id/index.php/aksara>
- Lisdartina, & Setyaningsih, R. (2021). Teori Dan Model Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(1), 1–10. <http://ejournal.sunan-giri.ac.id/index.php/al-ulya/index>
- Meilia, Y. (2021). *Pengaruh Orientasi Pasar Dan Inovasi Produk Terhadap Keunggulan Bersaing Pada Ukm Kuliner Sekitaran Desa Bandar Setia Kabupaten Deli Serdang*.
- Nahdiyya Sinta Alifia, N. S. A., & Endang Iryanti, E. I. (2023). The Effect Of Work Life Balance And Employee Engagement On Employee Performance Of Pt Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal Of Social Science And Education Research Studies*, 03(09), 1808–1813.
<https://doi.org/10.55677/Ijssers/V03i9y2023-04>

- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Pt.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Prayitno, P. R. O. (2020). 255285-Pengelolaan-Sdm-Untuk-Menciptakan-Keungg-74fe222e. 1–12. <https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/255285-Pengelolaan-Sdm-Untuk-Menciptakan-Keungg-74fe222e.Pdf>
- Prayogo, D. I., & Syamsuri, A. R. (2023). The Influence Of Human Capital And Relational Capital On The Entrepreneurs Performance Of Micro, Small And Medium Enterprises (Msmes) In Sidodadi Ramunia Village, Deli Serdang, North Sumatra Pengaruh Human Capital Dan Relational Capital Terhadap Kinerja P. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(5), 7198–7209. [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- Roswiyanti, Alam, S., Asdar, M., Kadir, N., & Awaluddin, P. S. (2022). The Effect Of Knowledge Sharing, Competitive Advantage Strategy Implementation On Employee Performance. *Proceedings Of The International Conference On Social, Economics, Business, And Education (Icsebe 2021)*, 205(Icsebe 2021), 104–111. <https://Doi.Org/10.2991/Aebmr.K.220107.021>
- Sakuco, I., Fu'adah, Dian Nur, & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement Of Millennial Generation Employees. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sandi, Q. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Kajian Pendidikan Islam Dan Studi Islam*, 2(2), 63–84. <https://Ejournal.Stainupwr.Ac.Id/>
- Saputra, A. B. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja Bisnis Dan Keunggulan Bersaing Berkelanjutan Sebagai Variabel Intervening Pada Resto Bale Bebakaran Yogyakarta Skripsi. In *Journal Of Chemical Information And Modeling* (Vol. 53, Issue February). <https://Doi.Org/10.1080/09638288.2019.1595750><https://Doi.Org/10.1080/17518423.2017.1368728><http://Dx.DoI.Org/10.1080/17518423.2017.1368728><https://Doi.Org/10.1016/J.Ridd.2020.103766><https://Doi.Org/10.1080/02640414.2019.1689076>
- Sinta, E. C., & Mei Retno. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Sicilian Pizza Cabang Tulungagung. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(1), 11–18. Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan%0a
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Ptpn X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://Doi.Org/10.29244/Jmo.V12i2.33868>

- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/Bmj.V16i2.2359>
- Udin, M. B. (2021). Buku Ajar Statistik Pendidikan. In *Forum Statistika Dan Komputasi* (Vol. 8, Issue 1).
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. X Aulia. *Journal Of Economics And Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i1.1295>