

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PLN Icon Plus Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap Kepuasan Kerja pada pada PLN Icon Plus Surabaya. Maka dari itu, Semakin baik Kepemimpinan yang diberikan maka Kepuasan Kerja juga akan semakin meningkat, begitu pula sebaliknya apabila Kepemimpinan kurang baik maka Kepuasan Kerja juga akan menurun.
- 2) Motivasi Kerja memberikan kontribusi terhadap Kepuasan Kerja pada pada PLN Icon Plus Surabaya. Maka dari itu, Semakin baik Motivasi Kerja maka Kepuasan Kerja juga akan semakin meningkat, begitu pula sebaliknya apabila Motivasi Kerja kurang baik maka Kepuasan Kerja juga akan menurun.
- 3) Lingkungan Kerja memberikan kontribusi terhadap Kepuasan Kerja pada pada PLN Icon Plus Surabaya. Maka dari itu, Semakin baik Lingkungan Kerja maka Kepuasan Kerja juga akan semakin meningkat, begitu pula sebaliknya apabila Motivasi Kerja kurang baik maka Kepuasan Kerja juga akan menurun

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, Penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. PLN Icon Plus Surabaya diharapkan mampu meningkatkan kualitas kepemimpinan yang diterapkan agar kepuasan pada karyawan meningkat dan birokrasi didalamnya menjadi lebih baik lagi
2. PLN Icon Plus Surabaya diharapkan mampu meningkatkan Motivasi Kerja dengan mengadakan pelatihan maupun acara upgrading pada karyawan perusahaan agar pembentukan motivasi kerja semakin baik dan produktivitas karyawan meningkat karena terdapat kepuasan kinerja didalamnya
3. PLN Icon Plus Surabaya diharapkan mampu meningkatkan sarana prasarana pada lingkungan kerja karena dirasa dengan sarana dan prasarana yang nyaman membuat karyawan lebih puas dalam kinerjanya sehingga mereka lebih produktif dalam bekerja.