

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa Pelatihan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur dengan pengujian hipotesis penelitian yang bertujuan untuk mengetahui substansial antar variabel ini diterima dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kualitas pelatihan yang dilakukan oleh organisasi maka semakin baik kualitas Kinerja Karyawan
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa Motivasi dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur dengan pengujian hipotesis penelitian yang bertujuan untuk mengetahui substansial antar variabel ini diterima dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Motivasi Kerja yang diberikan oleh organisasi maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

- 1) Studi ini dapat menjadi acuan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan Kinerja meningkat maupun turun, peningkatan kinerja dapat dilihat melalui *outer loading* yang tersedia antara lain adalah pada

Variabel Pelatihan salah satu indikator yang memiliki nilai paling berpengaruh diantara indikator lainnya yaitu “Tujuan Pelatihan” diharapkan organisasi dan karyawan dapat bersinergi baik dalam mengembangkan potensi karyawan karena semakin baik wadah pengembangan diri yang diberikan, maka semakin baik kinerja karyawan.

Variabel Motivasi memiliki indikator yang paling berpengaruh yaitu indikator “Dorongan Mencapai Tujuan” memiliki nilai tertinggi diantara yang lainnya, diharapkan organisasi dapat]membangkitkan keinginan untuk bekerja lebih keras dan antusias yang lebih tinggi agar kinerja karyawan juga meningkat.

- 2) Bagi penelitian selanjutnya, studi ini dapat dipakai sebagai acuan penelitian terkait pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan sebagai acuan penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel yang berbeda supaya dapat mengetahui variabel-variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan