

DAFTAR PUSTAKA

- Adrias, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Martindo Fine Foods Di Kota Batam. *Scientia Journal*, 3(3).
- Andriawan, F., & Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 7–13.
- Arie, P. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Pekan Perkasa Berlian Motor Pekanbaru*.
- Bagus, I. G., & Susilo, J. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pesatnya persaingan bisnis dewasa ini menyebabkan banyak perusahaan sadar akan pentingnya sumber daya manusia (SDM) m. 8(6), 3700–3729*.
- Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. SIG Asia Kota Bitung. *Jurnal Emba*, 9(2), 785–795.
- Darma Rosmala Sari, T., & Fernando, Y. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Transformasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan UMKM. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(1), 106. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i01.p08>
- Dilla Putri, T. A. (2023). The Influence of Workload and Compensation on Turnover Intention of Hikmah Food Employees PT. Hikmah Sejahtera Surabaya. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(09), 4263–4269. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-13>
- Elvira, N. G., & Kustini, K. (2022). Analisis Perilaku Organizational Citizenship Behaviour Pada Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara Xi. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 986–996. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i4.574>
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>

- Hanum Indriati, I. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Hidayat, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intention Turnover Pegawai*. 1(1), 1–5.
- I Putu, S. P., & Ni Luh De Erik Trisnawati. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102–116. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964–971. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4452>
- Jaya, & Widiastini. (2021). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
- Lukyanto Christian, G. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior and Turnover Intention. *Jurnal FIU*, 2(2), 372–378. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.519>
- Mawadati, D., & Saputra Permana, R. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Forum Ekonomi*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Mila Priastiyati, L. P., & Dewi Andyani, I. G. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawab Pada Putri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1507–1533.
- Murdani, A. A., & Fachrurrozie, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Auditor. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 56–63.
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intetion pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4364>
- Radinka, N., & Kustini, K. (2023). The Influence of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at Pt. Umc Suzuki. *Journal of Economics, Finance*

- and Management Studies*, 06(10), 5160–5164. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i10-48>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Risaldy, A., & Ananda, D. (2022). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan PT. ABC. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 201–208. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1801>
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Bandung Afabeta* (pp. 1–346).
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1036–1045.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita Mastisia, A., & Warso Mukeri, M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3), 7823–7830.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>