

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis SEM PLS untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan Radar Kediri, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja berkontribusi dalam menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan Radar Kediri. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan, maka tingkat *turnover intention* semakin rendah.
2. Komitmen organisasi berkontribusi untuk menurunkan *turnover intention* di karyawan Radar Kediri. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi dalam diri pegawai, maka semakin rendah *turnover intention* di perusahaan tersebut.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disarankan untuk meminimalisir terjadinya *turnover intention* karyawan di Radar Kediri, diantaranya sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengukur paling kuat pada kepuasan kerja adalah gaji, diharapkan perusahaan dapat memberikan kompensasi dalam bentuk yang lain sehingga meningkatkan motivasi kerja karyawan dan kemungkinan mereka keluar relatif kecil.
2. Kantor Radar Kediri perlu memperhatikan komitmen organisasi dengan meningkatkan kelayakitan dalam diri karyawan yang diwujudkan dengan cara membuat kondisi kerja yang nyaman dari segi fasilitas, sarana dan prasarana kerja. Selain itu komitmen organisasi juga dapat dicapai dengan menegaskan kebijakan yang ada di perusahaan agar karyawan menjadi disiplin dan tidak terlambat.
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain seperti kompensasi mengingat banyaknya faktor-faktor yang mempengaruhi intensitas karyawan keluar jika ingin menguji ulang penelitian model ini.