

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh *Person Organization Fit*, *Person Job Fit*, dan *Work Engagement* terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Victory International Futures Spazio Surabaya, maka dapat diambil Kesimpulan sebagai berikut :

1. *Person Organization Fit* mampu memberikan nilai tambah terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Victory International Futures Spazio Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah *Turnover Intention* pada PT. Victory International Futures Spazio Surabaya salah satunya dipengaruhi oleh *Person Organization Fit* karyawan.
2. *Person Job Fit* mampu berperan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Victory International Futures Spazio Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah *Turnover Intention* pada PT. Victory International Futures Spazio Surabaya salah satunya dipengaruhi oleh *Person Job Fit* karyawan.
3. *Work Engagement* berkontribusi terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Victory International Futures Spazio Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah *Turnover Intention* pada PT. Victory International Futures Spazio Surabaya salah satunya dipengaruhi oleh *Work Engagement* karyawan..

## 5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan Keputusan, antara lain :

1. Diharapkan untuk *Person Organization Fit*, PT. Victory International Futures Spazio Surabaya dapat lebih melibatkan karyawan dalam proses pengembangan nilai. Dengan melibatkan karyawan dalam proses menentukan atau merevisi nilai perusahaan, memungkinkan karyawan merasa memiliki terhadap nilai-nilai tersebut. Diskusi kelompok atau survei anonim bisa menjadi cara yang baik untuk memperoleh masukan dari berbagai lapisan karyawan.
2. Diharapkan untuk *Person Job Fit*, PT. Victory International Futures Spazio Surabaya dapat melakukan evaluasi dan umpan balik berkala, lakukan evaluasi secara berkala terhadap kesesuaian antara deskripsi pekerjaan dengan kenyataan di lapangan. Berikan kesempatan untuk mendengar umpan balik dari karyawan saat ini untuk memperbaiki deskripsi pekerjaan di masa depan.
3. Diharapkan untuk *Work Engagement*, PT. Victory International Futures Spazio Surabaya dapat meningkatkan konsentrasi karyawan dengan cara memfasilitasi komunikasi dan kolaborasi yang efektif, memastikan bahwa komunikasi antara tim dan departemen berjalan

lancar dan efektif. Ini membantu dalam mengurangi gangguan dan kesalahpahaman yang dapat mengganggu konsentrasi.

4. Diharapkan untuk *Turnover Intention*, PT. Victory International Futures Spazio Surabaya harus melakukan evaluasi secara rutin terhadap kepuasan dan keterlibatan karyawan, dan tanggapilah masukan mereka untuk melakukan perbaikan dan penyesuaian yang diperlukan serta libatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang mempengaruhi pekerjaan mereka. Ini dapat meningkatkan rasa kepemilikan dan komitmen terhadap kesuksesan organisasi, sehingga karyawan tidak perlu memikirkan lagi perihal keinginan untuk mencari pekerjaan lain karena dengan hal tersebut.