

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sasanti Melinia, & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 556–561.
- Abdillah Willy, & Hartono Jogiyanto. (2015). *Partial least square (PLS) : alternatif structural equation modeling (SEM)*. Andi Offset.
- Aditya Wardana. (2021). Kinerja dan Penilaian Prestasi Kerja. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 102–114.
- Afsar, & B. Y. (2017). Workplace Spirituality, Perceived Organizational Support and Innovative Work Behavior: The Mediating Effects of Person-Organization. *Journal of Workplace Learning*, 29, 95–109.
- Agustyna, A., & Partono Prasetio, A. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. 4(1), 28–38.
- Anandita, S. R., B., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 727–734.
- Asriani Diah, BL Muchran, & Abdullah Irwan. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 58–69.
- Deni Musa Muhammad Nur, & Surijadi Herman. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy*, 1, 101–114.
- Edy Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Prananda Media Group*.
- Eisenberger, R., & Stinglhamber, F. (2014). *Perceived organizational support: Fostering enthusiastic and productive employees*.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(2).
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program *IBM SPSS 25*. UNDIP.

- Harini, Sudarijati, & Kartiwi. (2018). *Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. International Journal of Latest Engineering and Management Research*, 15–22.
- Hernandez, R., Pyatak, Roll, & Schneider (2024). *Workers' whole day workload and next day cognitive performance. Current Psychology*, 43(3), 2005–2018. <https://doi.org/10.1007/s12144-023-04400-y>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Irawati, R., & Arimbi, D. (2020). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 53–58.
- Irawati Rusda, & Carollina Arimbi Dini. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Politeknik Negeri Batam*, 51–58.
- Jing, J., & Yan, J. (2022). *Study on the Effect of Employees' Perceived Organizational Support, Psychological Ownership, and Turnover Intention: A Case of China's Employee. International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(10). <https://doi.org/10.3390/ijerph19106016>
- Kartika Sari, N. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. 7(1), 120–128.
- Koesomowidjojo, & R. Ma'ih Suci. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Penerbit Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, Dharmayana. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Tengah.
- Kurniawan Sekti, Praningrum, & Dharmayana I Wayan. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Tengah. *Universitas Bengkulu*, 354–383.
- Li, M., Jameel, A., Ma, Z., Sun, H., Hussain, A., & Mubeen, S. (2022). Prism of Employee Performance Through the Means of Internal Support: A Study of Perceived Organizational Support. In *Psychology Research and Behavior Management* (Vol. 15, pp. 965–976). Dove Medical Press Ltd. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S346697>

- Mathis, & Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nabawi, (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nabawi Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170–181.
- Neves, & Eisenberger, (2014). Perceived organizational support and risk taking. *Journal of Managerial Psychology*, 29(2), 187–205.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Nurjanah, S., & Sakka, A. (2017). Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kota Kendari (Vol. 2, Issue 5).
- Rhoades, & Eisenberger. (2002). *Perceived organizational support: a review of the literature*.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota (Vol. 6, Issue 4).
- Rusmita, I., Amin, S., Wilian, R (2022). Research Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Of Applied Management Research*, 2(2), 100–109. <https://doi.org/10.36441/jamr>
- Stephen P. Robbins, & Timothy Judge. (2019). *Organizational Behavior* (19th ed.).
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (*mixed methods*) (2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (4th ed.). Alfabeta.
- Sulastris, & Onsardi,. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Wahyuni Indri Putri Kusuma, Firdaus Vera, & Abadiyah Rifdah. (2024). The Effects Of Work Discipline, Workload And Organizational Support On Performance In The Regional Drinking Water Company (PDAM) Delta Tirta

Sidoarjo Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Delta Tirta Sidoarjo. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Wellem Imanuel. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Pintu Air Cabang Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 5(2), 86–106.

Wulandar Suci Ika, Sutrisno, & Kurniawan Bayu. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23.