

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji kontribusi Beban Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Perawat bagian Irna Bougenvile di RSUD Dr. Iskak Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Beban kerja tidak mendukung kinerja perawat. Hal ini menunjukkan bahwa tinggi rendahnya tingkat beban kerja yang diberikan oleh perawat tidak akan mendukung kinerja perawat pada bagian Irna Bougenvile RSUD Dr. Iskak Tulungagung.
2. Persepsi Dukungan Organisasi dapat mendukung kinerja perawat. Hal ini menunjukkan semakin baik tingkat dukungan organisasi yang dirasakan oleh perawat, maka akan meningkatkan kinerja perawat pada Irna Bougenvile RSUD Dr. Iskak Tulungagung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan peneliti dapat memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan antara lain :

1. Pihak perawat RSUD Dr. Iskak Tulungagung dengan memiliki kemampuan individu dalam penggunaan waktu yang baik, maka perawat akan bersedia menerima beban kerja tambahan yang

diberikan oleh organisasi dan tentunya dengan ditambah pemberian waktu kerja yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan organisasi.

2. Dukungan Organisasi pada RSUD Dr. Iskak tulungagung perlu ditingkatkan lagi terutama pada pengembangan organisasi kepada perawat. Diharapkan dengan memberikan pengembangan karir kepada perawat, mereka akan mendapatkan pengetahuan dan keterampilan dalam memecahkan permasalahan maupun menyelesaikan pekerjaan diberikan dengan baik.
3. Bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengkaji lebih dalam lagi faktor-faktor yang mendukung kinerja karyawan selain Beban Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi, diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan dalam penelitian-penelitian selanjutnya.