

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Tanjung Perak Surabaya maka dapat diambil Kesimpulan dengan pengolahan data menggunakan *Partial Least Square*, sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja memiliki kontribusi dan pengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Biro Klasifikasi Indonesia cabang utama Tanjung Perak Surabaya. Disiplin kerja pada perusahaan ini masih mengalami keadaan yang fluktuatif yang dimana karyawan masih kurang memiliki kesadaran dalam disiplin kerjanya. Diharapkan para karyawan memiliki disiplin kerja yang baik agar mendorong karyawan untuk mengikuti prosedur dan standar, yang meningkatkan kualitas hasil kerja dan mengurangi kesalahan. Dengan disiplin yang baik, tingkat absensi dan pelanggaran karyawan akan berkurang.
2. Pengalaman Kerja memiliki kontribusi dan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Biro Klasifikasi Indonesia cabang utama Tanjung Perak Surabaya. Pada perusahaan PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Tanjung Perak Surabaya ini mengalami keragaman pada pengalaman kerja dimana karyawan yang memiliki pengalaman kerja rendah masih perlu melakukan banyak adaptasi untuk menyesuaikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh dalam penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk kedepannya, sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan referensi pada penelitian selanjutnya. Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan selain variabel yang diteliti sehingga menambah pengetahuan dan informasi. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat menambahkan sampel penelitian dan memperluas wilayah penelitian sehingga hasilnya dapat dilihat dari sudut pandang yang berbeda.
2. Bagi perusahaan, diharapkan dapat terus memperhatikan tingkat Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja pada karyawannya sehingga tidak terjadi penurunan Kinerja Karyawan di perusahaan yang akan mempengaruhi produktivitas perusahaan. Dimana karyawan harus fokus pada disiplin kerja pada indikator karyawan menggunakan peralatan kantor dimana masih rendah, sehingga perusahaan perlu menyelidiki mengenai aspek-aspek pada penggunaan peralatan kantor. Diharapkan perusahaan dapat terus memberikan edukasi mengenai penggunaan peralatan kantor ini dengan baik sehingga dapat digunakan dengan baik oleh seluruh karyawan.
3. Bagi perusahaan, pengalaman kerja harus dilihat dari beberapa aspek karena pengalaman kerja ini sulit untuk diukur terutama pada indikator mengenai pengetahuan dan keterampilan karyawan masih rendah sehingga

perusahaan juga perlu meningkatkan dan memaksimalkan permasalahan tersebut. Pada kinerja karyawan yang indikatornya karyawan mampu bekerja dibawah tekanan masih rendah sehingga perlu diperhatikan oleh perusahaan agar Kinerja karyawan perusahaan dapat berkembang dengan baik dan Perusahaan semakin maju kedepannya.