

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan 1), Yogyakarta: Zafana Publishing.
- Alifia, N.S., Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 3(9), 1808 – 1813.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 9-14.
- Anwar, C.R., Dipoatmodjo, T.S.P., Haeruddin, M.I.W., Tawe, A., & Haeruddin, M.I.M. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT Pelindo Regional 4 Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 457 – 463.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Bastola, S. (2022). Impact of Work Life Balance on Employee Job Satisfaction in Nepalese Insurance Companies. *Buddha Publications: Perspective in Nepalese Management*, 379 – 390.
- Brilliantia, N., & Swasti, I.K. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan di PT Pelindo Marine Service. *Costing: Journal of Economics Business and Accounting*, 7(1), 2597 – 5234.
- Daewoong, K., & Indrajaya A.N. (2023). The Effect of Organizational Justice, Career Development and Work Life Balance on Turnover Intention and Job Satisfaction of Z Generation Employees in The Banking Industry. *International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress*, 1029 - 1038.
- Dahlan & Said, U. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bosowa Mining Kabupaten Maros. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(1), 299 - 306.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

- Endeka, R.F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1 (5), 436 - 440.
- Fadhilah, Y.,& Adiwati, M.R.(2022). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134-1146.
- Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Yume: Journal of Management*, 2(2).
- Fuady, M.T. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Sistem Penilaian Kinerja, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkomsel. Universitas Jember.
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2020). Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017), Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hermayani, S. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Islamic Centre kabupaten Rokan Hulu. Skripsi.
- Hutcheson, & Peggy G. (2019). Work Life Balance Book 1. E-Books. USA
Copyright: IEEE-USA.
- Isniar Budiarti. (2018) . Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Jariyah, A.A.,& Swasti, I.K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964 – 971.
- Kriskito, T.J., & Rini, H.P. (2022). Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1164-1173.

- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 4671 – 4680.
- Manao, L., Harahap, A.S., & Suseno, B. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Sinex di Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Ekonomi*, 1(2), 1 - 15.
- Mangkunegara, A.P. (2017). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslichah, N., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 49(1), 136362, 61 – 68
- Masram & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo. Zifatama Publisier. 1 – 192.
- Mauludi, M.F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(2), 472-476.
- Muda, T.F.M., Yusoff, Z.M., Ismail. S.K., Husin, S.N.M.S., Daud, N., Aziz S.A., & Mohd, A. (2021). The Impact of Work Life Balance On The Quality of Life Among Women Employees In UNISZA Malaysia. *Journal Of Legal: Ethical and Regulatory Issues*, 24(1), 1-8.
- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia Kantor Pusat Bandung (Doctoral Dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas).
- Naibaho, T.C.A., Tangka, I.G., Amin, M., Kumakauw, G.V., Mukuan, L.V., Kaawoan, J.S.D., Watania, M.T., & Maramis, J.B. (2022). *Jurnal EMBA*, 10(4), 1891 – 1900.
- Nitisemito. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264.

- Pangemanan, F.L., Pio, R.J., & Tumbel, T.M. (2017). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(3), 1-8.
- Pratama, C.R.Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150 – 2160.
- Pratiwi, D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Jasa Raharja Cabang Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rahman, A., Mire, M.S., & Cahyadinata, I.T. (2021). The Influence of Career Development and Servant Leadership Towards Job Satisfaction and Employee Performance on PDAM Tirta Kencana. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 4(3), 6279 – 6294.
- Rahmawati, A., & Adiwati, M.R. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimun Jawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 18(2), 131-142).
- Ramadhania, S.U., Sukarno, G. (2023). Analysis of Work-Life Balance and Job Satisfaction on Employee Performance at Bank Mandiri Kupang Branch Office. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (MINISTAL)*, 2(3), 805 – 816.
- Rondonuwu, F.A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30 -38.
- Sebayang, K.K., & Silaen, M.Y. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Binjai Timur Kabupaten Langkat. *Jurnal Global Manajemen*, 10(2), 75-86.
- Sismawati, W., & Lataruva E. (2020). Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Dipenegoro Journal of Management*, 9(3), 1-11.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2017). Organizational Behavior. EBOOK 17th Edition, Global Edition
- Studi, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi Manajemen.

- Sugiharjo, R.J.,& Rustinah. (2017). Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Jambuluwuk Puncak Resort. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(3), 444 - 454.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). Prenadamedia Group.
- Tersiana, A. (2018). Metode Penelitian. Penerbit Yogyakarta. Yogyakarta.
- Utomo, W.A.,& Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis)*, 5(2), 449-461.
- Wuarlima, F., Kojo, C.,& Sendow, G.M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5368 - 5377.
- Wulansari, O.D. (2023). Narrative Literature Review : Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 2023, 7(1): 15-28
- Widyasari, S.D., Susilawati, I.R.,& Ula,I.I. (2015). Hubungan Antara Career Capital dan Work Life Balance pada Karyawan di PT Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika*, 12(1), 13-22.