

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis Smart PLS untuk menguji pengaruh variabel Beban Kerja, Kepribadian Proaktif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Teknik Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lamongan serta pembahasan hasil yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja mampu memberikan kontribusi meningkatkan kinerja karyawan. Semakin sesuai pemberian beban kerja maka dapat meningkatkan kinerja karyawan PDAM Kabupaten Lamongan.
2. Kepribadian proaktif mampu memberikan kontribusi meningkatkan kinerja karyawan. Semakin baik kepribadian proaktif seorang karyawan maka kinerja karyawan tersebut akan meningkat pula, dengan kata lain dapat diartikan bahwa kepribadian proaktif memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan PDAM Kabupaten Lamongan
3. Lingkungan kerja mampu memberikan kontribusi meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik yang mendukung dan memadai maka akan berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan, dengan kata lain dapat diartikan bahwa lingkungan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan PDAM Kabupaten Lamongan.

5.2 Saran

Peneliti dapat mengemukakan beberapa saran terkait dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk beban kerja, PDAM Kabupaten Lamongan lebih memperhatikan dalam pemberian waktu kerja pada karyawan. Dengan diberikannya waktu kerja yang sesuai standar operasional maka beban kerja karyawan akan normal sehingga karyawan dapat meningkatkan capaian kinerja.
2. Diharapkan untuk kepribadian proaktif, PDAM Kabupaten Lamongan lebih mendukung kepribadian proaktif karyawan khususnya kemampuan dalam melihat peluang. Karyawan yang mampu melihat peluang dengan baik dapat memberikan capaian kinerja perusahaan yang baik pula.
3. Diharapkan untuk lingkungan kerja, PDAM Kabupaten Lamongan lebih memberikan fasilitas Lingkungan kerja yang maksimal khususnya pada ruang gerak. Pegawai bagian teknik memerlukan ruang gerak yang cukup dalam menjalankan pekerjaannya. Dengan pemberian fasilitas ruang gerak yang luas dapat mendorong pegawai dalam menyelesaikan target perusahaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lainnya seperti motivasi atau lainnya untuk mendalami lebih lanjut mengenai variabel yang diduga kuat mempengaruhi kinerja karyawan dan untuk dijadikan indikator penelitian selanjutnya pada perusahaan yang sama.