

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK  
PADA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH  
VOKASI KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi Persyaratan Memperolehh Gelar Sarjana  
Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



**OLEHH**

**RANIA RISKA VINDY APRILIA**

**NPM 20041010037**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
SURABAYA  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK PADA  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH VOKASI  
KABUPATEN GRESIK**

**Disusun Oleh:**

**RANIA RISKA VINDY APRILIA**

**NPM. 20041010037**

**Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Penelitian/Verifikasi Artikel Ilmiah**

**Menyetujui,**

**Pembimbing**



**INDIRA ARUNDINASARI, S.AP, M.AP**

**NPT. 21219930521320**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



**Dr. CATUR SURATNOAJI, M.SI**

**NIP. 196804182021211006**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK PADA  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH VOKASI  
KABUPATEN GRESIK**

**Disusun Oleh:**

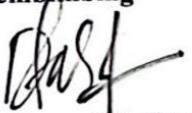
**RANIA RISKA VINDY APRILIA**

**NPM. 20041010037**


**Telah diuji kebenaran oleh Tim Penguji dan diterbitkan pada  
Jurnal *Public Policy: Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*  
(Terakreditasi Sinta 4)  
Volume 5 Nomor 2, September 2024**

**Menyetujui,**


**Pembimbing**

  
**Indira Arundinasari, S.AP, M.AP**  
**NPT. 21219930521320**

**1. Ketua**

  
**Drs. Ananta Prathama, M.Si**  
**NIP. 196004131990031001**

**2. Sekretaris**

  
**Indira Arundinasari, S.AP, M.AP**  
**NPT. 21219930521320**

**3. Anggota**

  
**Dra. Susi Hardjati, M.AP**  
**NIP. 196902101993032001**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



**Dr. Catur Suratnoaji, M.Si**  
**NIP. 196804182021211006**

**LEMBAR REVISI**

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK PADA  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH VOKASI  
KABUPATEN GRESIK**

**Disusun Oleh :**

**Rania Riska Vindy Aprilia**

**NPM. 20041010037**

**Telah direvisi dan disahkan pada tanggal 31 Mei 2024**

**Dosen Penguji 1**



**Drs. Ananta Prathama, M.Si**  
**NIP. 196004131990031001**

**Dosen Penguji 2**



**Indira Arundinasari, S.AP, M.AP**  
**NPT. 21219930521320**

**Dosen Penguji 3**



**Dra. Susi Hardjati, M.AP**  
**NIP. 196902101993032001**

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rania Riska Vindy Aprilia  
NPM : 20041010037  
Program Studi/Fakultas : Administrasi Publik/Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Judul Skripsi : **Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik  
Pada Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Di  
Rumah Vokasi Kabupaten Gresik**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli pribadi saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 20 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar strata 1 di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarism dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 19 Mei 2024  
Yang membuat Pernyataan,



**Rania Riska Vindy Aprilia**  
NPM. 20041010037

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **“PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK PADA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH VOKASI KABUPATEN GRESIK”**. Penelitian skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada ibu Indira Arundinasari, S.AP, M.AP selaku dosen pembimbing yang memberikan seluruh arahan, perhatian, dan bimbingan yang bermanfaat, serta dengan sudah memberikan waktu yang dimiliki untuk membantu penulis. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur,
2. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
3. Ibu Dra. Susi Hardjati, M. AP selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;

4. Ibu Indira Arundinasari, S.AP, M.AP selaku dosen pembimbing yang dengan segala perhatian, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat, serta dengan rela meluangkan waktunya untuk penulis;
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik yang selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi;
6. Ayah, mama, brina, dan keluarga yang senantiasa mengiringi penulis dengan doa, nasihat, dukungan, dan biaya serta memberikan motivasi dan kepercayaan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini;
7. Para sahabat – sahabat penulis enyonn, amyy, rafika, lalu natasya, mba kiki, mba evi dan mba indah selaku pegawai kelurahan kalirungkut tempat penulis magang dulu, dan Irma, nadia, dilla selaku teman se kos, juga kepada anggota UNLIMITED, MOS, dan TRIO TK yang telah membantu support dan menyemangati penulis untuk menyelesaikan skripsi ini;
8. Teman-teman Program Studi Administrasi Publik angkatan 2020 terutama Siti Chanifah, Tyfanny Ocha, Jenny, dan Sephia.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Surabaya, 01 September 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR REVISI .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.4.1. Manfaat Teoretis.....	14
1.4.2. Manfaat Praktis .....	14
<b>BAB 2 KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Kajian Pustaka .....	23
2.2.1. Kebijakan Publik.....	23
2.2.1.1 Konsep Kebijakan Publik.....	23
2.2.1.2 Komponen Kebijakan Publik .....	26
2.2.1.3 Jenis – Jenis Kebijakan Publik.....	27
2.2.1.4 Tahap – Tahap Kebijakan Publik.....	28
2.2.2. Peran .....	32
2.2.2.1 Pengertian Peran.....	32



2.2.2.2	Jenis Peran.....	33
2.2.2.3	Peran Sektor Publik.....	34
2.2.3.	Sektor Publik.....	36
2.2.3.1.	Pengertian Sektor Publik.....	36
2.2.3.2.	Barang Publik.....	37
2.2.4.	Pelatihan Vokasi .....	38
2.3	Kerangka Berfikir.....	43
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>		<b>45</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	45
3.2	Lokasi Penelitian .....	47
3.3	Fokus Penelitian .....	48
3.4	Tekhnik Penentuan Informan Penelitian Penentuan informan .....	50
3.5	Sumber Data .....	51
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.7	Teknik Analisis Data .....	54
3.8	Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data .....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>59</b>
4.1	Gambaran Umum .....	59
4.1.1	Profil Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik .....	59
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik:.....	59
4.1.3	Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.....	60
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.....	61
4.1.5	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja.....	62
4.2	Hasil Penelitian.....	64
4.2.1	<i>Regulator Roleh</i> .....	65
4.2.2	<i>Enabling Roleh</i> .....	67
4.2.3	<i>Direct Roleh/Direct Provision of Goods and Services</i> .....	76
4.3	Pembahasan .....	81
4.3.1	<i>Regulatory Roleh</i> .....	82
4.3.2	<i>Enabling Roleh</i> .....	84
4.3.3	<i>Direct Roleh / Direct Provision of Goods and Services</i> .....	84
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>86</b>

5.1	Kesimpulan.....	86
5.2	Saran.....	87
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kegiatan Angkatan Kerja di Provinsi Jawa Timur, 2022 .....	3
Tabel 1.2 Penduduk Usia Kerja Menurut Jenis Kegiatan Kabupaten Gresik .....	5
Tabel 2.1 Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang .....	20
Tabel 4.1 Data DUDIKA (Dunia Industri dan Dunia Kerja Kabupaten Gresik ...	70
Tabel 4. 2 Lembaga Pelatihan Kerja Kabupaten Gresik .....	72
Tabel 4. 3 Lembaga Sertifikasi Profesi .....	20
Tabel 4. 4 Balai Latihan Kerja dan BLKK Kabupaten Gresik .....	74
Tabel 4. 5 Output Program Pendidikan dan Pelatihan Kerja .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Worldmeters Tahun 1950 - 2023 .....	1
Gambar 2.1 Tahapan-Tahapan Kebijakan Publik .....	31
Gambar 2.2 Hubungan Tiga Elemen Sistem Kebijakan .....	31
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir .....	43
Gambar 3.1 Komponen Analisis Data (Model Interaktif Miles dan Huberman)..	55
Gambar 4. 2 Kegiatan Sosialisasi di SMK IslamicQon GKB Gresik .....	78
Gambar 4. 3 Mapping Process Rumah Vokasi Gresik.....	80

## DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Struktur Organisasi Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik .....	63
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Penelitian .....	93
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi .....	95
Lampiran 3 Dokumentasi Penulis Selama Penelitian .....	96
Lampiran 4 Surat Persetujuan Publikasi Ilmiah.....	98
Lampiran 5 Sertifikat Akreditasi Jurnal.....	99
Lampiran 6 <i>Letter of Acceptance</i> .....	100
Lampiran 7 Surat Selesai Penelitian .....	101

## **ABSTRAK**

### **PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK PADA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DI RUMAH VOKASI KABUPATEN GRESIK**

**RANIA RISKA VINDY APRILIA**  
**NPM. 20041010037**

TPT Kabupaten Gresik sebesar 6,82% pada 2023 membuat Pemkab Gresik terus berupaya mengurangi pengangguran, salah satunya melalui program Pendidikan dan Pelatihan Kerja di Rumah Vokasi yang hanya ada satu di Indonesia. Untuk memastikan suksesnya program, diperlukan peran yang maksimal dari Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Gresik selaku koordinator dan pelaksana program. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran dinas tenaga kerja Kabupaten Gresik pada pendidikan dan pelatihan vokasi di Rumah Vokasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif menggunakan teori peran sektor publik olehh Jones. Menggunakan sumber data primer dan sekunder dan teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menyatakan peran – peran yang dijalankan olehh Disnaker Gresik sudah optimal mulai dari implementasi dari regulasi yang dijalankan, pengontrolan dan pengawasan kegiatan yang dilakukan dengan baik, sehingga tujuan dari Rumah Vokasi perlahan mulai terwujud. Namun dalam menurunkan angka pengangguran di Kabupaten Gresik, program ini hanya memberikan presentase yang kecil pada outputnya, sehingga masih diperlukan upaya lebih lanjut dalam memberantas pengangguran dengan presentase yang besar.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja, Pelatihan Vokasi, Peran

## **ABSTRACT**

### **THE ROLEH OF THE GRESIK REGENCY MANPOWER OFFICE IN VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING AT THE GRESIK REGENCY VOCATIONAL HOUSE**

**RANIA RISKA VINDY APRILIA**  
**NPM. 20041010037**

Gresik Regency's TPT of 6.82% in 2023 makes the Gresik Regency Government continue to strive to reduce unemployment, one of which is through the Vocational Home Education and Training program, which is the only one in Indonesia. To ensure the success of the program, a maximum roleh is needed from the Gresik Regency Manpower Office as the coordinator and implementer of the program. The purpose of this study is to find out the roleh of the Gresik Regency labor office in vocational education and training at the Vocational House. The research method used in this study is qualitative with a descriptive approach using the publik sektor roleh theory by Jones. Using primary and secondary data sources and data collection techniques are observation, interviews, and documentation. The results of this study state that the rolehs carried out by the Gresik Directorate are optimal starting from the implementation of the regulations that are carried out, control and supervision of activities carried out well, so that the goals of the Vocational House slowly begin to be realized. However, in reducing the unemployment rate in Gresik Regency, this program only provides a small percentage of its output, so further efforts are still needed in eradicating unemployment with a large percentage.

Keywords: Manpower Service, Roleh, Vocational Training