

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG* (Vol. 11, Issue 21).
- Al fadjar Ansory, M.m. Meithiana Indrasari, S.t., M. m. (1967). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH KABUPATEN ENREKANG* (Vol. 2, Issue 3). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Barus, F. M., & Sutarman. (2023). *IJM : Indonesian Journal of Multidisciplinary Mendeteksi Outlier pada Data Multivariat dengan Metode Jarak Mahalanobis-Minimum Covariance Determinant (MMCD). 1*, 1164–1172.
- Benny, B., Nugroho, N., Akbar Maulana Hutabarat, F., & Arwin, A. (n.d.). *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan*. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage%7C251>
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*), 3(3).
- Divya Putri Kartikasari, & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Disiplin, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Divisi Extruder PT. X Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 4(1), 53–60.
- Fajrina, A. N., & Kustini. (2022). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja Dan

- Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Puma Logistics International. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. FRISIAN FLAG* (Vol. 9, Issue 1).
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Iqbal Arraniri, Hamdan Firmansyah, Eneng Williana, Dwi Setyaningsih, Asriani Rachamawati, Aditya Wardhana, Widyantoro Yuliatmo, Nining Purwaningsih, Maliah, Wahjoe Mawardiningsih, Amelia Trisavinaningdiah, Muhammad Arif, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jYZZEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=iqbal+arraniri&ots=DR26wPFPEJ&sig=Dfm9OQYbqSSS-nQPg4KjHzbfD0Y&redir_esc=y#v=onepage&q=iqbal+arraniri&f=false
- Ircham, M. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan. *SEIKO: Journal of Management* & ..., c, 538–547. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2414>
- Irma Yuliani, S.E., M. S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *repository.uinsi.ac.id* (Vol. 4, Issue 1).
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber daya Manusia*. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=l6JGEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Manajemen+sumber+daya+manusia+merupakan+ilmu+dan+se>

ni+yang+digunakan+untuk+mengelola+hubungan+dan+peran+karyawan+un
tuk+secara+efektif+dan+efisien+membantu+perusahaan,+karyawan+dan

Mangkunegara, A. P. (2009). *Perilaku dan Budaya Organisasi* (8th ed.). Bandung Remaja Rosdakarya.

Mayr, A., Weigelt, M., Kühl, A., Grimm, S., Erll, A., Potzel, M., & Franke, J. (2018). Lean 4.0-A conceptual conjunction of lean management and Industry 4.0. *Procedia CIRP*, 72, 622–628. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2018.03.292>

Motivasi, P., Disiplin, D., Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (n.d.). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).

Perwira Hadi, S., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Cahyo Utomo Kubah Nganjuk. *Jurnal EK&BI*, 4(2), 510–516. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.342>

Putra, G. S., Fernos, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Padang, K. (n.d.). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG*. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>

Raja maruli tua sitorus. (2020). *Pengaruh komunikasi antarpribadi pemimpin terhadap motivasi kerja*. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=GXUCEAAAQBAJ&oi=fn>

d&pg=PA29&dq=positorus+r+maruli+tua&ots=iWI0wRcAjH&sig=txLupjptr2
hR_JchZXeG5l_UZUk&redir_esc=y#v=onepage&q=positorus r maruli
tua&f=false

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmprsdm.v1i2.91>

Sembiring, H. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN* (Vol. 13, Issue 1). www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id

Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi z (Teori dan Penerapan)*. https://books.google.co.id/books?id=t3zPqTnRjX0C&dq=wrong+diet+pills&source=gbs_navlinks_s