

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti menggunakan analisis PLS terkait dengan pengaruh motivasi, disiplin kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Hebsa Indonesia, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi tidak berkontribusi terhadap kinerja karyawan di PT. Hebsa Indonesia. Oleh karena itu, perusahaan perlu terus berupaya memberikan motivasi kepada karyawan agar kinerja yang dihasilkan maksimal sehingga akan menguntungkan pihak perusahaan.
2. Disiplin kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Hebsa Indonesia. Dengan meningkatnya kedisiplinan para karyawan akan menghasilkan kinerja yang maksimal untuk diberikan kepada perusahaan.
3. Komitmen organisasi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT. Hebsa Indonesia. Semakin tinggi tingkat komitmen organisasi, semakin kuat ikatan emosional karyawan, yang membuat karyawan ingin selalu memberikan kemampuan terbaik yang mereka miliki sehingga berpotensi meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disampaikan beberapa saran yang dapat dimanfaatkan oleh PT. Hebsa Indonesia:

1. Diharapkan PT. Hebsa Indonesia lebih memperhatikan dalam memberikan kompensasi sesuai dengan yang diharapkan karyawan. Dengan adanya kompensasi berupa penghargaan atau insentif agar karyawan memberikan hasil terbaik. Hal ini juga berkaitan dengan kondisi dimana karyawan akan termotivasi sehingga dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan.
2. PT. Hebsa Indonesia juga diharapkan dapat memperhatikan kedisiplinan para karyawan dalam menjalankan tugasnya. Dikarenakan disiplin merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga akan menjadikan PT. Hebsa Indonesia menjadi lebih baik.
3. Diharapkan PT. Hebsa Indonesia dapat menambah kesetiaan karyawan dengan meningkatkan suasana kerja yang nyaman, dan menciptakan program bonus untuk karyawan dengan pencapaian target. Dengan begitu akan menimbulkan keinginan karyawan untuk tetap bekerja pada perusahaan dan memberikan hasil kerja yang maksimal.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain atau metode lain yang dinilai dapat memberikan kontribusi untuk meneliti

dampak apa saja yang dapat diperoleh untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Hebsa Indonesia.