

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Dari hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dapat diketahui bahwa semua variabel bebas (kepuasan kerja) pada penelitian ini mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Hal ini dapat dilihat dari perolehan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari pada t_{tabel} . Pada uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 8,714 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 2,001717. Hal ini berarti bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima pada tingkat signifikan 5% sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial variabel kepuasan kerja (X) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Prasojo Jaya Bersama Indonesia di Tuban.
- b. Besarnya nilai koefisien korelasi (R) yang diperoleh adalah 0,753. Nilai tersebut menunjukkan bahwa hubungan antar variabel bebas (kepuasan kerja) dengan variabel terikat (kinerja karyawan) adalah sangat erat atau sangat kuat yaitu sebesar 75,3% . Sedangkan untuk nilai koefisien determinasi atau R^2 diperoleh nilai sebesar 0,567 yang berarti bahwa sebesar 56,7% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kepuasan kerja dan sisanya 43,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditetapkan dapat diberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

- a. Diharapkan kepada perusahaan agar dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan lagi kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan terhadap isi pekerjaan, gaji, kesempatan untuk maju, supervisi, rekan kerja, perusahaan dan manajemen, serta kondisi kerja karena terbukti bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai hubungan yang sangat erat atau sangat kuat terhadap kinerja karyawan pada PT. Prasojo Jaya Bersama Indonesia di Tuban.
- b. Penambahan variabel baru selain kepuasan kerja, seperti variabel kompensasi, motivasi, disiplin kerja, dan lain – lain agar dapat membuat penelitian selanjutnya lebih menarik, berkembang dan dapat menjelaskan tentang kinerja karyawan dengan lebih baik.