

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Y., & Santosa, E. T. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1).
- Anwar, M., & Ismail, I. (2022). Pengaruh Work Overload Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Benny, H., Endang, S. A., Kusdi, R., & Djamhur, H. (2013). *The mediation effect of organizational culture and organizational commitment in relationship between transformasional leadership to organizational citizenship behavior*. . Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business, 5(5). 618-626.
- Fianta, S. P., Adiwati, M. R., & Iryanti, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kinicki, A., & Robert, K. (2005). *Organizational Behavior*. New York: Mc. Graw Hill Inc.
- Manulang, L. A. (2013). *Teori Manajemen Komprehensif Integralistik*. Jakarta: Salambe Empat.
- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PRODUKSI PT. PRIMAGRO INDONESIA. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Politik*.

- Pradnyani, N. S., & Rahyuda, A. G. (2022). PERAN STRES KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH WORK-LIFE BALANCEDAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI . *Jurnal IlmuManajemen Volume 10Nomor 3*.
- Rokhmatin, I., & Hasyim, W. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTBUSANA UTAMA TEXTILE(DEPARTEMEN SEWING). *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*.
- Siswanto, H. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sormin, D. E., Tobing, R. L., & Marpaung, F. K. (2021). Pengaruh WFH (work from home), stres kerja,dan kompetensi terhadap kinerja pegawaiidi badan penelitian dan pengembanganKota Medanselama masa pandemi Covid-19. *Jurnal Paradigma Ekonomika Vol.16 No. 4*.
- Subowo, R., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Multi Artistikacithra. *Agora Vol.3 No.1*.
- Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). *Pengaruh dukungan sosial dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja*. *Jurnal Psikologi*, 37(1). 94-109.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku organisasi kajian teoritik & empirik terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepercayaan dan komitmen*. Malang: Tim UB Press.
- Verasari, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pada Bank BCA. *Jurnal Psikologi Vol.10 No.1*.
- Wibowo, I. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan. *e-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.02*, 125-145.
- Yukl, G. (2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* . Jakarta: Prenhallindo.