

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti menggunakan analisis PLS terkait dengan pengaruh Motivasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sentral Global Energi, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Stress Kerja belum mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa banyaknya beban yang diberikan kepada karyawan mampu membuat karyawan tertekan dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan dapat membuat target belum tercapai dari yang sudah ditentukan.
2. Kompetensi Kerja mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa didalam pekerjaan karyawan bekerja mengedepankan kode etik yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar dapat membantu mencapai target penjualan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
3. Motivasi kerja mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan agar dapat mengembangkan potensi yang ada di dalam diri karyawan dan

karyawan dapat termotivasi agar lebih giat untuk mengerjakan pekerjaan tersebut dan dapat membuat kinerja pegawai semakin maksimal.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disampaikan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan PT. Sentral Global Energi perlu memperhatikan kinerja karyawan dalam hal beban kerja yang diberikan. Dalam hal tersebut disesuaikan dengan kemampuan karyawan dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Jika karyawan tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sesuai target dan mencapai profitabilitas yang baik.
2. Diharapkan PT. Sentral Global Energi dapat mempertahankan dan juga perlu adanya peningkatan dalam terus mengikuti pelatihan-pelatihan yang berhubungan dengan kemampuan karyawan. Dalam pembelajaran dapat mampu meningkatkan wawasan, ketrampilan, sikap, dan kepercayaan diri yang sangat berguna dalam menjalankan pekerjaannya.
3. Diharapkan PT. Sentral Global Energi dapat meningkatkan kerjasama yang baik dengan rekan kerja dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga karyawan lebih termotivasi dalam melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan.

4. Bagi peneliti berikutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, disiplin kerja, dan komitmen yang mana bisa menjadi variabel yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.