

meningkatkan motivasi kerja dalam menjalankan tugasnya sebagai auditor. Sementara itu, 3 dari 6 informan menyatakan bahwa dengan beban kerja, dalam hal ini jadwal audit yang padat, tidak mempengaruhi motivasi mereka dalam melaksanakan tugasnya sebagai auditor. Selain itu, 1 dari 6 informan menyatakan bahwa dengan beban kerja, dalam hal ini jadwal audit yang padat, dapat menurunkan motivasi kerja dalam melaksanakan tugasnya sebagai auditor.

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

Dalam pembahasan, telah dipaparkan bahwa dengan beban kerja auditor, dalam hal ini jadwal audit yang padat, memberikan dampak tersendiri bagi motivasi kerja auditor. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan beban kerja, dalam hal ini jadwal audit yang padat, dapat meningkatkan motivasi kerja auditor.
2. Dengan beban kerja, dalam hal ini jadwal audit yang padat, tidak mempengaruhi motivasi kerja auditor.
3. Dengan beban kerja, dalam hal ini jadwal audit yang padat, dapat menurunkan motivasi kerja auditor.

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah subyek penelitian yang terbatas. Subyek penelitian ini hanya pada sebuah kantor akuntan publik di kota Surabaya sehingga hasil penelitian ini tidak akurat. Saran untuk penelitian berikutnya adalah melibatkan lebih banyak subyek penelitian, dalam hal ini adalah auditor, agar hasil penelitian menjadi lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Eva, Y., Wulandari, R., & Irianto, M. F. (2021). Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Malang). *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi (JRMA)*, 9(2).
- Hariyanti, J. N. (2018). THE INFLUENCE OF INDEPENDENCE, COMPETENCE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, EXPERIENCE AND JOB MOTIVATION ON

PERFORMANCE AUDITOR AT THE PUBLIC ACCOUNTANT OFFICE OF SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA. *Jurnal Fakultas Ekonomi*.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.

Mulyadi. (2017). *Auditing* (6th ed., Vol. 2). Salemba Empat.

Primasatya, A. M., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2022). PENGARUH MORAL REASONING, PENGALAMAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN (STUDI PADA AUDITOR DI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA PERWAKILAN PROVINSI SULAWESI UTARA DAN GORONTALO. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 13(1).
<https://nasional.kompas.com,2015>

Susilowati, N. (2018). *ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT BANK SYARIAH MANDIRI KCP KARTASURA*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.