

Oleh karena itu, motivasi kerja para auditor penting untuk diperhatikan secara terus menerus dalam melaksanakan pekerjaannya.

Auditor atau akuntan publik ini merupakan salah satu profesi yang menjadi impian sebagian mahasiswa yang mengambil jurusan akuntansi. Sebagian besar dari mahasiswa akuntansi menjadikan auditor sebagai alasan untuk memilih jurusan akuntansi sebagai pilihannya. Hal tersebut tidak terlepas dari banyaknya opini dan persepsi yang menyebar di masyarakat terkait auditor sebagai salah satu profesi yang bergengsi, serta memiliki penghasilan yang tinggi. Selain itu, profesi auditor sering dianggap sebagai profesi yang stabil dan terpercaya. Menurut Sagung Dea, karier akuntan merupakan pekerjaan penting dalam hal penyediaan informasi-informasi keuangan yang sangat berguna bagi pemerintah, investor, debitur, kreditor, dan masyarakat (Eva et al., 2021). Setiap perusahaan membutuhkan jasa audit untuk memastikan keandalan laporan keuangannya dan memenuhi persyaratan peraturan pemerintah. Oleh karena itu, permintaan terhadap auditor cenderung tetap tinggi.

TELAAH LITERATUR

Beban Kerja

Beban kerja adalah volume pekerjaan yang dimiliki dan dialami oleh para pekerja ketika melakukan pekerjaannya yang dimana beban kerja tersebut dapat berupa fisik dan mental (Mahawati et al., 2021). Berdasarkan penjelasan tersebut dapat dikatakan beban kerja mengacu kepada intensitas / jumlah tugas, aktivitas, atau tanggung jawab yang diberikan kepada individu, tim, atau unit organisasi dalam konteks pekerjaan. Beban kerja yang terlalu tinggi dapat mengakibatkan stres, kelelahan, penurunan produktivitas. Sementara itu, beban kerja yang terlalu rendah dapat mengakibatkan penurunan potensi yang dimiliki serta meningkatkan kebosanan dalam melakukan pekerjaan (Susilowati, 2018).

Beban kerja merupakan hal yang penting untuk dipahami demi memastikan bahwa tugas – tugas yang diberikan dapat terlaksana secara efektif dan efisien tanpa adanya tekanan yang berlebihan bagi individu, tim, atau unit organisasi yang bertanggung jawab. Selain itu, dengan memiliki pemahaman yang baik tentang beban kerja dapat membantu dalam melakukan perencanaan, pengelolaan waktu, penentuan prioritas, dan penggunaan sumber daya secara optimal.

Auditor

Auditor adalah sebuah profesi yang memberikan sebuah jasa audit kepada para klien yang dimana auditor tersebut akan memeriksa laporan keuangan klien dengan tujuan agar penyajian laporan keuangan klien tidak salah (Mulyadi, 2017). Auditor akan melakukan audit laporan keuangan berdasarkan standar audit yang berlaku. Setelah melakukan proses audit dalam jangka waktu yang telah ditentukan seorang auditor akan mengeluarkan sebuah opini mengenai laporan keuangan yang diaudit. Opini yang dikeluarkan auditor ini mencerminkan kewajaran penyajian suatu laporan keuangan sebuah entitas.

Motivasi Kerja

Menurut Hasibuan dalam Adha et al (2019) menyatakan bahwa motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mampu bekerjasama, bekerja efektif, dan terintegritas dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Sehingga, motivasi kerja dapat dikatakan sebagai pengupayaan internal (individu) untuk mendapatkan hasrat untuk melakukan sesuatu / bekerja sehingga dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Motivasi kerja hendaknya menjadi perhatian bagi organisasi atau pun individu karena akan mempengaruhi kinerja secara langsung maupun tidak langsung. Bagi organisasi, perlu untuk menerapkan strategi yang tepat demi meningkatkan dan menjaga motivasi para karyawan agar lebih produktif serta efektif dan efisien dalam melaksanakan tanggung jawabnya. Pendekatan seperti pemberian penghargaan, pengakuan prestasi, atau peningkatan penghasilan dapat dilakukan oleh organisasi / perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawan. Sementara itu, bagi karyawan dapat menetapkan tujuan atau keinginan yang ingin dicapai dalam konteks pekerjaan yang dapat meningkatkan motivasi kerja. Dengan adanya tujuan / impian dapat membuat para karyawan terdorong / termotivasi untuk meningkatkan kinerja menginspirasi individu untuk mencari peluang pembelajaran, menghadapi tantangan baru, dan meningkatkan keterampilan yang relevan. Sehingga, dapat memberikan efek yang positif kepada organisasi maupun individu.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif berdasarkan studi kasus yang diambil oleh penulis. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data