

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PANCA PUTERA CIPTA PERKASA DI JOMBANG**
SKRIPSI



Oleh :

NOVATAMA BAGUS KUNTJORO
NPM : 17042010071

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2024


**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANCA PUTERA CIPTA PERKASA DI
JOMBANG**

Disusun Oleh:



NOVATAMA BAGUS KUNTJORO
NPM. 17042010071

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

**Menyetujui,
Pembimbing**


Dr. Rusdi Hidayat N. M.Si
NIP. 19611224198031007

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**



Dr. Catur-Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANCA PUTERA CIPTA PERKASA DI
JOMBANG**

Disusun Oleh:

NOVATAMA BAGUS KUNTJORO
NPM. 17042010071

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal 20 Juni 2024

Menyetujui,

Pembimbing



Dr. Rusdi Hidayat N. M.Si
NIP. 19611224198031007

Tim Penguji

1. Ketua



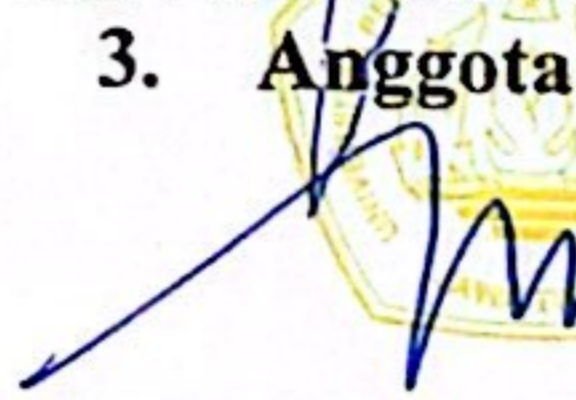
Budi Prabowo, S.Sos., MM
NIP. 196210161988031001

2. Sekretaris




Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196406291990032000

3. Anggota



Dr. Rusdi Hidayat N. M.Si
NIP. 19611224198031007

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novatama Bagus Kuntjoro

NPM : 17042010071

Fakultas/Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Bisnis

Tesis/Desertasi :

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANCA PUTERA CIPTA PERKASA DI JOMBANG

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang tertulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur

Surabaya, Juli 2024


(Novatama Bagus Kuntjoro)



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Panca Putera Perkasa di Jombang”**.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar dan terwujud dengan baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin S.Sos.MM.MA selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Rusdi Hidayat N. M.Si selaku dosen pembimbing skripsi.
4. Bapak Budi Prabowo,S.Sos,MM selaku dosen wali.
5. Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung segala kegiatan positif serta cinta dan kasih sayang yang sangat berarti dalam hidup penulis.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua. Atas perhatian dan kebijaksanaannya penulis sampaikan terima kasih.

Surabaya, Juni 2024

Penulis

ABSTRAK

NOVATAMA BAGUS KUNTJORO, PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANCA PUTERA PERKASA DI JOMBANG

Sistem perekrutan dan seleksi di dalam PT Panca Putera Cipta Perkasa. tidak hanya menghasilkan pegawai yang statusnya sebagai pegawai tetap, namun untuk meningkatkan efektifitasan perusahaan maka PT Panca Putera Cipta Perkasa. juga menggunakan tenaga kerja yang berasal dari outsourcing. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Panca Putera Cipta Perkasa. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Panca Putera Cipta Perkasa yang masih aktif bekerja berjumlah 52 karyawan. sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 orang. Metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Metode Analisa Data menggunakan uji multikolinearitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji autokolerasi, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan secara bersama – sama (simultan) proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara terpisah (parsial) proses rekrutmen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Proses Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT.

NOVATAMA BAGUS KUNTJORO, *The Influence of the Recruitment and Selection Process on Employee Performance at PT Panca Putera Perkasa in Jombang*

Recruitment and selection system within PT Panca Putera Cipta Perkasa. not only producing employees whose status is permanent employees, but to increase the company's effectiveness, PT Panca Putera Cipta Perkasa. also uses labor that comes from outsourcing. The purpose of this research is to determine the effect of the recruitment and selection process on employee performance at PT Panca Putera Cipta Perkasa. This research is quantitative research, the population in this research is employees of PT Panca Putera Cipta Perkasa who are still actively working, totaling 52 employees. The sample in this study was 52 people. Data collection methods through observation, interviews and documentation. Data analysis methods use multicollinearity test, normality test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (R²), and hypothesis testing. The research results show that together (simultaneously) the recruitment and selection process has a significant effect on employee performance. Separately (partially) the recruitment process does not have a significant effect on employee performance. Meanwhile, the selection variable has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Recruitment Process, Selection, Employee Performance*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2. Rekrutmen	7
2.2.1. Pengertian Rekrutmen.....	7
2.2.2. Sikap Dalam Rekrutmen.....	9
2.2.3. Proses Rekrutmen.....	10
2.2.4. Indikator Yang Mempengaruhi Rekrutmen	11
2.3. Pengertian Seleksi	14
2.3.1. Kriteria dan Langkah-Langkah Seleksi	15
2.3.2. Cara Seleksi.....	16
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Proses Seleksi	17
2.3.4. Indikator Yang Mempengaruhi Seleksi	18
2.4. Pengertian Kinerja.....	19
2.4.1. Penilaian Kinerja	21
2.4.2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.4.3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.4.4. Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.5. Penelitian Terdahulu.....	25
2.6. Kerangka Pikir.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Jenis Penelitian	28
3.1.1. Data Primer.....	28
3.1.2. Data Sekunder	29
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29

3.2.1.	Tempat Penelitian.....	29
3.2.2.	Waktu Penelitian	29
3.3.	Kerangka Konsep	29
3.3.1.	Desain Penelitian.....	29
3.3.2.	Deskripsi Oprasional Variabel Penelitian.....	31
3.4.	Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1.	Populasi	32
3.4.2.	Sampel.....	32
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6.	Metode Analisa Data	34
3.6.1.	Skala Pengukuran	34
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	36
3.6.3.	Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja PT. Panca Putera Perkasa	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.1.	Visi Misi Perusahaan.....	42
4.1.2.	Jumlah Karyawan dan Jabatan.....	43
4.2.	Karakteristik Responden.....	46
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasar Lama Bekerja	46
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasar Usia.....	46
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	48
4.3.	Uji Validitas dan Reabilitas	48
4.3.1.	Uji Validitas	48
4.3.2.	Uji Reabilitas	51
4.4.	Deskripsi Distribusi Jawaban Responden.....	52
4.5.	Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja.....	59
4.5.1.	Uji Asumsi Klasik	59
4.5.2.	Uji Statistik.....	63
1.	Koefisien Determinasi (R^2).....	63
2.	Uji F.....	65
3.	Uji T	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1.	Kesimpulan.....	68
5.2.	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2. Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. Skala Pengukuran Linkert.....	35
Tabel 4. Jumlah Karyawan dan Jabatan	43
Tabel 5. Lama Bekerja.....	46
Tabel 6. Karakteristik Reponden Berdasar Usia.....	47
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	48
Tabel 8. Uji Validitas Variabel Proses Rekrutmen	49
Tabel 9. Uji Reabilitas Variabel Seleksi	50
Tabel 10. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 11. Uji Reabilitas	52
Tabel 12. Distribusi Jawaban Responden Variabel X1.....	52
Tabel 13. Distrbusi Jawaban Responden Variabel X2.....	54
Tabel 14. Distribusi Jawaban Responden Variabel Y.....	57
Tabel 15. Uji Statistik.....	64
Tabel 16. Uji F	65
Tabel 17. Uji T	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	27
Gambar 2. Desain Penelitian	30
Gambar 3. Normalitas Data	60
Gambar 4. Nilai Tolerance dan VIF	61
Gambar 5. Ditribusi Data Heteroskedastisitas	62
Gambar 6. Tabel du dan Nilai DW	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Uji Validitas	71
Lampiran 2. Hasil Uji Reabilitas.....	72
Lampiran 3. Uji Asumsi Klasik.....	73
Lampiran 4. Hasil Regresi	75
Lampiran 5. Uji F	75
Lampiran 6. Uji T.....	75

