

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulahi, B.A. (2020). Determinants of teachers' job satisfaction: school culture perspective. *Jurnal Humaniora*, 32 (2), 151-162.
- A.F. Kharisma. *Pengaruh Kompetensi, lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Bank BPRS Bina Finansial Semarang)*. 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Salatiga, <http:jurnal.stebank.islam> Vol. 1, No. 1 Maret 2022, pages 32-53
- Ali, B.J., Anwar, G. (2021). "An Empirical Study of Employees Motivation and its Influence Job Satisfaction". *Jurnal International Teknik, Bisnis dan Manajemen (IJEEM)*, Vol-5, Edisi-2, Mar-Apr, 2021
- Azhar, M.E., Nurdin, D.U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4 (1), 46-60.
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010). Impact of reward and recognition on job satisfaction and motivation: An empirical study from Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5 (2), 159-167.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafikan.

- Darmawan, D. (2016). Peranan motivasi kerja, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 2 (3), 109-118.
- Fathurrohman, P., & Suryana. (2011). *Supervisi pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Fachry, F. (2018). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan perum perhutani Divre Jatim. *Tesis Tidak Terpublikasi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran", Jawa Timur.
- Filgona, J., Sakiyo, J., Gwany, D. M., & Okoronka, A. U. (2020). Motivation in learning. *Asian Journal of Education and Social Studies*, 10 (4), 16-37.
- Gardjito, A.H., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G.E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13 (1), 1-8.

- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di sekolah Advent air bersih Medan saat pandemi covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3 (2), 96-107.
- Handoko, T Hani, 2014, "*Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*", Yogyakarta: BPFPE.
- Hardiansyah, A., Soehardi, S., & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Bank OCBC NISP bagian record management dan partnership operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1 (2), 147–161.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hartanti, R. (2019,Maret), Kontribusi Work Enviromen Dan Job Satisfaction Sebagai Multi Mediasi terhadap Job Perfomance. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 12 (1), 129-146.
- Holil, M., & Sriyanto. (2011). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus kantor pelayanan pajak badan usaha milik negara). *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Universitas Budi Luhur.
- Ilyas, M., Awasinombu, A.H., & Masri, M. (2021). The effect of work discipline, teamwork and occupational health and safety on employee

satisfaction of UPTD pengelolaan sampah dinas lingkungan hidup Bombana District. *Admisi dan Bisnis*, 21 (2).

Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Indomedia Pustaka.

Jayanti, E., Utamingtyas, R.R.B., & Farouk, U. (2020). The effect of work motivation, work discipline, and work environment on employee job satisfaction at PT. Samudera Perdana Selaras. *Admisi dan Bisnis*, 21 (2), 131-141.

Kalyar, M.N, Ahmad, B., & Kalyar, H. (2018). Does teacher motivation lead to student motivation? The mediating role of teaching behavior. *Voprosy Obrazovaniya / Educational Studies Moscow*, (3), 91–119.

Kristanti, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja (studi pada kantor bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5 (1), 1-10.

Lumentut, M.D.S., & Datulong, L.O.H. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank Sulut cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3 (1), 74-85.

Luthans, Fred. (2015). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta

- Manasse, M. (2000). *Metode penelitian sosial*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2011). *Manajemen sumber daya perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masyita, E., & Harahap, K.K.S. (2018). Analisis kinerja keuangan menggunakan rasio likuiditas dan profitabilitas. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Kontemporer (JAKK)*, 1 (1), 33-46.
- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (kasus bagian operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jom FISIP*, 2 (2), 1-11.
- Ollukkaran, M.A., & Gunaseelan, R. (2012). A study on the impact of work environment on employee performance. *Namex International Journal of Management Research*, 2 (2), 70-85.
- Riduwan., & Kuncoro, E.A. (2007). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational behavior (15th Ed)*. New Jersey: Person Education.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi* (alih Bahasa: Ratna Saraswati). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Ruscahyono, H. (2014). Pengaruh locus of control dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMKN 4 Klaten dengan kepuasan kerja sebagai intervening. *AKTUAL*, 1 (2).
- Sardina, A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Prosiding Manajemen* (pp 995-1003).
- Setiyarti, M., & Mulyanto. (2013). Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13 (1), 49-57.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sihaloho, R.N., dan Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, Volume 9 Nomor 2.
- Soetrisno, A.P., dan Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Volume VIII Nomor 1.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, D. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.

Tawas dan Pioh, (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA* 838Vol.4No.2 Juni

Wibowo, M. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16 (1).

Yumaroh, M., & Andriani, L. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 10 Kecamatan Sungai Gelam Kabupaten Muaro Jambi. *SJEE: Scientific Journals of Economic Education*, 1 (1), 76-84.