

**PENGARUH *WORK ENVIROMENT* DAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DI PT.PEMUDA PRIMA USAHA**

SKRIPSI



Oleh:

HELMI BAGASKARA
17012010239/FEB/EM

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK ENVIROMENT* DAN *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP
EMPLOYEE PERFORMANCE DI PT.PEMUDA PRIMA USAHA**


Disusun oleh:

HELMI BAGASKARA
17012010239/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal : 22 Juli 2024**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si
NIP. 196901132021212003


Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA
NIP. 195907011987031001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur**


Dr. Drs. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si
NIP. 196304201991032001



LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HELMI BAGASKARA

NPN : 17012010239

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

***PENGARUH WORK ENVIROMENT DAN ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP
EMPLOYEE PERFORMANCE DI PT.PEMUDA PRIMA USAHA***

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain. Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 22 Juni 2024

Penulis


HELMI BAGASKARA
NPM 17012010239

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan berkat dan rahmatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan usulan penelitian ini dengan judul “Pengaruh *Work Enviroment* Dan *Organization Culture* Terhadap *Employee Performance* PT.Pemuda Prima Usaha”. Usulan penelitian ini dapat diselesaikan sebagai salah satu prasyarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di UPN “Veteran” Jawa Timur. Oleh karena itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Kedua Orang Tua saya yang telah memberikan dukungan dan memotivasi untuk menyelesaikan masa kuliah.
2. Kakak saya yang telah membantu, mendukung, dan memberikan saran.
3. Manager dan karyawan yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian di PT.Pemuda Prima Usaha.
4. Seluruh pihak yang tidak dapat ditulis satu persatu yang telah membantu selama dalam pembuatan usulan penelitian ini.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa usulan ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran yang membangun akan diterima dengan senang hati demi sempurnanya penelitian ini.

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 <i>Work Environment</i>	13
2.2.2 <i>Organizational Culture</i>	18
2.2.3 <i>Employee Performance</i>	21
2.3 Hubungan Variabel.....	25
2.3.2 <i>Pengaruh Work Environment terhadap Employee Performance</i>	25
2.3.3 <i>Pengaruh Organizational Culture terhadap Employee Performance</i>	27
2.4 Kerangka Konseptual.....	30

2.5	Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
3.1.1	Definisi Operasional	31
3.1.2	Pengukuran Variabel	34
3.2	Teknik Penentuan Sampel	36
3.2.1	Populasi.....	36
3.2.2	Sampel	36
3.3	Prosedur Pengumpulan Data.....	37
3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	37
3.4.1	Teknik Analisis Data	37
3.4.2	Uji Hipotesis	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	48
4.1.1	<i>Profil Perusahaan</i>	48
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.2.1	<i>Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	50
4.2.2	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
4.2.3	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.2.4	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	52
4.3.1	Variabel Work Environment (X1)	53
4.3.2	Variabel <i>Organizational Culture</i> (X2)	54
4.3.3	Variabel <i>Employee Performance</i> (Y)	55

4.4	Evaluasi Outer Model	56
4.4.1	Uji Convergen Validity.....	56
4.4.2	Uji Validitas Discriminant Validity.....	58
4.4.3	Construct Reliability.....	59
4.5	Evaluasi Inner Model.....	60
4.5.1	Goodness of Fit.....	60
4.5.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.5.3	Predictive Relevance (Q^2).....	62
4.5.4	Pengujian Hipotesis	63
4.6	Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1	KESIMPULAN.....	67
5.2	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN.....		73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 3.1 Model Konstruksi Diagram Jalur.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	49
Gambar 4.2 Konstruksi PLS.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-survey Organizational Culture.....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-survey <i>Work Enviroment</i>	5
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 3.1 Skala Likert	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5 Klasifikasi Kategori Penilaian untuk Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.6 Persepsi Responden pada Variabel <i>Work Environment (X1)</i>	53
Tabel 4.7 Persepsi Responden pada Variabel <i>Organizational Culture (X2)</i>	54
Tabel 4.8 Persepsi Responden pada Variabel <i>Employee Performance (Y)</i>	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Konvergen	57
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Konvergen Setelah Reduksi.....	58
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan <i>Cross Laoding</i>	59
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk.....	60
Tabel 4.13 Hasil <i>Goodnes Of Fit</i>	61
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.15 Hasil Pengujian <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	62
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	64

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah salah satu bagian dari manajemen yang mempelajari hubungan tentang manusia dan juga peranan manusia didalam perusahaan. dimasa yang informasi yang cepat berkembang ini, perusahaan diminta untuk berkembang dengan cepat, perkembangan yang cepat dan tidak diimbangi dengan manajemen sumber daya yang berkualitas akan menyebabkan terhambatnya perusahaan dalam berkembang, perusahaan bidang konstruksi PT.Pemuda Prima Usaha, adanya fenomena yang berpengaruh terhadap perkembangan dan aktivitas perusahaan tidak hanya datang dari karyawan itu sendiri, tetapi ada juga faktor eksternal dan internal dari perusahaan, faktor eksternal berupa lingkungan tempat karyawan bekerja dan faktor internal yang merupakan dari dalam perusahaan itu sendiri. Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji apakah *Work Enviroment* dan *Organizational Culture* mempengaruhi karyawan terutama dibagian *Employee Peformance*, oleh karena itu penelitian ini mengambil sampel sebanyak 52 responden di perusahaan bidang koonstruksi PT.Prima Pemuda Usaha. penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif dan *Partial Least Square (PLS)* sebagai alat analisis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, hasil dari 52 responden yang didapatkan untuk menilai 2 variabel yaitu *Work Enviroment* dan *Organizational culture*, dapat memberikan kontribusi yang positif terhadap *Employee Performance* diperusahaan.