

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan dalam menggunakan analisis PLS penelitian ini dapat disimpulkan:

1. *Work Enviroment* memiliki kontribusi terhadap *Employee Performance*. diperusahaan tersebut, semakin baik lingkungan tempat bekerja karyawan maka semakin baik juga kinerja karyawan yang dihasilkan. Oleh karena itu perusahaan harus terus memperhatikan lingkungan kerja di perusahaan karena lingkungan kerja juga tidak lepas dari faktor internal teteapi juga faktor eksternal.
  
2. *Organizational Culture* Memiliki kontribusi terhadap *Employee Performance*. Dalam hal ini semakin baik budaya organisasi yang dimiliki perusahaan maka akan semankin baik juga kinerja karyawan yang dihasilkan. adanya norma yang tertulis ataupun tidak tertulis dan arahan dari pemimpin dapat membimbing dan membentuk pola berpikir baik itu secara langsung atau tidak langsung kepada pada karyawan bagaimana bersikap dan bertindak dalam hal yang baik terhadap perusahaan tempat bekerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang diberikan bisa menjadikan bahan pertimbangan antara lain:

1. Penulis berharap kepada perusahaan untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar bisa mendukung proses kerja karyawan agar lebih optimal, lingkungan kerja berpengaruh terhadap 2 hal faktor internal dan eksternal, maka perusahaan bisa lebih memfokuskan terhadap faktor apa yang bisa dikontrol seperti menuntut untuk selalu melakukan kerja sama tim, hal itu bertujuan untuk menjaga keharmonisan dalam lingkungan kerja yang lebih baik lagi.
2. Penulis berharap perusahaan dapat mempertahankan budaya organisasi yang ada seperti saat ini atau bisa dikembangkan untuk mencapai hal yang lebih baik lagi seperti pemimpin dan atasan lebih aktif dalam mengingatkan kepada karyawan tentang aturan, cara berperilaku dan bertindak sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan, dan aktif dalam berdiskusi dalam pengambilan keputusan dalam perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat memberikan variabel variabel lain seperti kompensasi, disiplin kerja, dukungna kerja dan motivasi kerja yang mana dapat memberikan dampak kepada kinerja karyawan di perusahaan.