

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH
PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur**

Oleh:

**Bagus Alijef Massayvid
NPM. 20071010187**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM
SURABAYA**

2024

**LEMBAR PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI
ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH
PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

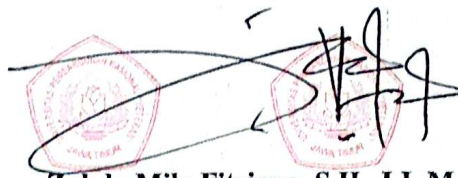
Disusun Oleh:



Bagus Alief Massayid
NPM. 20071010187


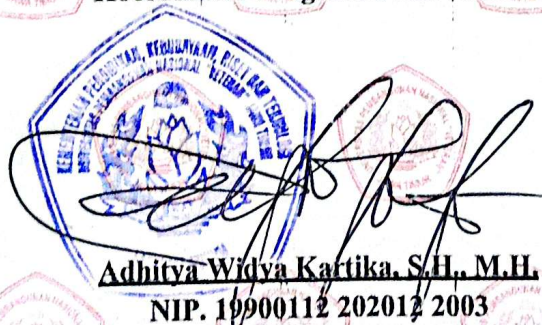
Telah Disetujui untuk Mengikuti Ujian Skripsi pada tanggal 22 Juli 2024

Menyetujui,
Pembimbing



Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum



Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH
PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

Disusun Oleh:

Bagus Alief Massayvid

NPM. 20071010187

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada 23 Juli 2024

Pembimbing

Tim Penguji


Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223

1. 
Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2003

2.


Dessy Maevangsari, S.H., LL.M.
NPT. 20 2 19911229 221

3.


Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Hukum


Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2003

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.Si.

NIP. 19680116 199303 2 001

LEMBAR PENGESAHAN REVISI SKRIPSI

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH
PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

Disusun Oleh:

BAGUS ALIEF MASSAYYID


NPM. 20071010187

Telah direvisi dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Hukum
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada
tanggal 23 Juli 2024

Pembimbing

Tim Penguji


Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223


1. 
Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2003

2. 
Dessy Maevangsari, S.H., LL.M.
NPT. 20 2 19911229 221

3. 
Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Hukum


Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2003

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 19680116 199303 2 001

SURAT PERNYATAAN

Penulis yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagus Alief Massayyid
Tempat, tanggal lahir : Sidoarjo, 01 Juni 2001
NPM : 20071010187
Konsentrasi : Hukum Perdata
Alamat : Kedungkembar RT. 03 RW. 01, Kec. Prambon,
Kab. Sidoarjo


Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul "ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA", dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta Penulis sendiri yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi Penulis ini merupakan hasil jiplakan (plagiat), maka Penulis bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang Penulis peroleh.

Demikian surat ini Penulis buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 23 Juli 2024

Mengetahui,
Pembimbing


Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M.
NPT. 20 1 19920217 223

Penulis



Bagus Alief Massayyid
NPM. 20071010187

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur atas Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga Penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA”**.

Tujuan penyusunan Skripsi ini adalah untuk mempersiapkan penyusunan skripsi pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum. Penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, arahan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan banyak terimakasih untuk kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan Skripsi ini, antara lain:

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.SI., selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.

6. Ibu Zuhda Mila Fitriana, S.H., LL.M. selaku dosen pembimbing Skripsi yang sudah sangat banyak membantu dalam penyusunan Proposal Skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh pendidikan selama ini.
8. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi.
9. Ayah dan ibu, karena mereka berdua yang menjadi alasan penulis untuk terus berusaha dan berdoa agar bisa berguna buat mereka. Mereka berdua hanya menyelesaikan pendidikan sebatas SMA/SMK, tetapi berhasil memberikan kesempatan untuk anaknya mendapatkan pendidikan yang lebih tinggi. Untuk sampai di titik ini puluhan kegagalan sudah di alami, namun setiap hari akan baik-baik saja dengan adanya doa dari ibu dan setiap hari akan menjadi kan aku lebih kuat untuk menghadapi masalah seperti yang dicontohkan oleh sosok ayah.
10. Seluruh teman-teman Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah menemani dan membantu banyak hal terhadap penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun Penulis terima dengan lapang dada. Akhir kata semoga ini dapat memberikan manfaat bagi semua

pihak berkepentingan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan kebaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN REVISI SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Keaslian Penelitian	7
1.6 Metode Penelitian	9
1.6.1 Jenis Penelitian	9
1.6.2 Pendekatan Penelitian	10
1.6.3 Jenis Bahan Hukum	11
1.6.4 Metode Pengumpulan Data	13
1.6.5 Metode Analisis Data.....	13
1.6.6 Sistematika Penulisan	14
1.7 Tinjauan Pustaka.....	16
1.7.1 Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Hukum.....	16

1.7.2 Tinjauan Umum Mengenai Ketenagakerjaan.....	19
1.7.3 Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja	23
1.7.4 Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) atau Pekerja Kontrak	33
1.7.5 Tinjauan Umum Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) ..	36
BAB II AKIBAT HUKUM APABILA PERUSAHAAN MELAKUKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) PADA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DALAM MASA KONTRAK MENURUT UNDANG-UNDANG YANG MENGATUR TENTANG KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA	40
2.1 Ketentuan-Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang yang Mengatur Tentang Ketenagakerjaan di Indonesia	40
2.2 Akibat Hukum Perusahaan Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Pada Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dalam Masa Kontrak (Studi Putusan Nomor 47/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Smg).....	54
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM PREVENTIF DAN REPRESIF BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) OLEH PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK MENURUT UNDANG-UNDANG YANG MENGATUR KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA	63
3.1 Perlindungan Hukum Preventif Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Oleh Perusahaan Dalam Masa Kontrak Menurut Undang-Undang Yang Mengatur Ketenagakerjaan Di Indonesia	63
3.2 Perlindungan Hukum Represif Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Oleh Perusahaan Dalam Masa Kontrak Menurut Undang-Undang Yang Mengatur Ketenagakerjaan Di Indonesia	71
BAB IV PENUTUP	81
4.1 Kesimpulan.....	81
4.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Penugasan Dosen Pembimbing
Lampiran 2	: Formulir pengajuan judul skripsi
Lampiran 3	: Kartu bimbingan skripsi
Lampiran 4	: Transkrip sementara
Lampiran 5	: Kartu rencana studi semester 8
Lampiran 6	: Bukti penyerahan proposal skripsi
Lampiran 7	: Bukti penyerahan laporan magang
Lampiran 8	: Formulir pengajuan skripsi
Lampiran 9	: Sertifikat english proficiency test (EPT)
Lampiran 10	: Bukti pembayaran UKT semester 8
Lampiran 11	: Bukti cek plagiarisme skripsi
Lampiran 12	: Bukti cek plagiarisme artikel/jurnal
Lampiran 13	: Lembar Revisi Penguji 1
Lampiran 14	: Lembar Revisi Penguji 2
Lampiran 15	: Lembar Revisi Penguji 3

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Novelty atau Kebaharuan Penelitian.....	8-9
Tabel 2	: Perbedaan PKWT dan PKWTT.....	34-35
Tabel 3	: Besaran Uang Pesangon.....	52-53
Tabel 4	: Besaran Uang Penghargaan Masa Kerja.....	53

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

Nama Mahasiswa : Bagus Alief Massayyid
NPM : 20071010187
Tempat, Tanggal Tahir : Sidoarjo, 01 Juni 2001
Program Studi : Hukum
Judul Skripsi :

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM PARA PEKERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH
PERUSAHAAN DALAM MASA KONTRAK DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja dan Undang-Undang lainnya yang mengatur tentang ketenagakerjaan di Indonesia dalam memberikan perlindungan hukum untuk para pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan dalam masa kontrak. Serta dapat mengetahui akibat hukum apabila pekerja mengalami pemutusan hubungan kerja dalam masa kontrak. Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah yuridis normatif. Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana akibat hukum apabila perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja pada perjanjian kerja waktu tertentu dalam masa kontrak menurut Undang-Undang yang mengatur Ketenagakerjaan di Indonesia? 2) Bagaimana perlindungan hukum preventif dan represif bagi pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan dalam masa kontrak menurut Undang-Undang yang mengatur Ketenagakerjaan di Indonesia? Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan berupa: 1) Akibat hukum apabila perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap pekerja dalam masa kontrak yaitu pihak pemberi kerja harus membayar uang ganti rugi dan uang kompensasi kepada pekerja yang diputus hubungannya. 2) Ada 6 upaya perlindungan preventif dan 2 upaya perlindungan represif pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja dalam masa kontrak.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

ABSTRACT

This research aims to determine the extent to which Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation and other laws regulating employment in Indonesia provide legal protection for workers who experience employment termination by the company during the contract period. and be able to know the legal consequences if workers experience termination of employment during the contract period. The research method used in this thesis is normative juridical. The formulation of the problem in this research is: 1) What are the legal consequences if the company terminates the employment agreement for a certain period of time within the contract period according to the Law governing Employment in Indonesia? 2) What is the preventive and repressive legal protection for workers whose employment is terminated by the company during the contract period according to the Law governing Employment in Indonesia? Based on the results of the research, conclusions are obtained in the form of: 1) The legal consequences if the company terminates the employment relationship of workers during the contract period, namely that the employer must pay compensation and compensation money to workers who are terminated. 2) There are 6 preventive protection measures and 2 repressive protection measures for workers who experience termination of employment during the contract period.

Keywords: Legal Protection, Termination of Employment, Specific Time Employment Agreement