

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU
BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT
PERUSAHAAN PAILIT**



SKRIPSI

**Skripsi ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Diajukan Oleh :

ADE TARUNA WIJAYA

NPM. 20071010243

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM
SURABAYA
2024**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU
BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT
PERUSAHAAN PAILIT**



SKRIPSI

Skripsi ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan

Nasional "Veteran" Jawa Timur

Diajukan Oleh :

ADE TARUNA WIJAYA

NPM. 20071010243

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

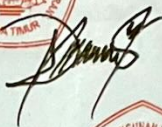
SURABAYA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI
TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU
BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT
PERUSAHAAN PAILIT

Penelitian untuk Skripsi telah disetujui oleh Dosen Pembimbing,
pada hari Senin, 24 Juni 2024

Penyusun :




Ade Taruna Wijaya
NPM. 20071010243

Menyetujui
Dosen Pembimbing



Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H.
NPT. 20 1 19950608 219

Mengetahui
Koordinator Program Studi Hukum



Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

HALAMAN REVISI SKRIPSI

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU
BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT
PERUSAHAAN PAILIT**

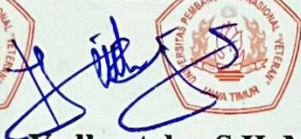
Penyusun :



Ade Taruna Wijaya
NPM. 20071010243

Skripsi telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur,
pada hari Selasa tanggal 23 Juli 2024

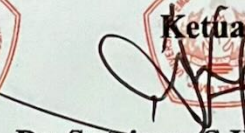
PEMBIMBING



Dr. Lintang Yudhantaka, S.H.,M.H.
NPT. 20 1 19950608 219

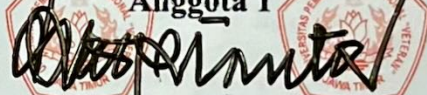
DEWAN PENGUJI

Ketua




Dr. Sutrisno, S.H.,M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1 001

Anggota 1



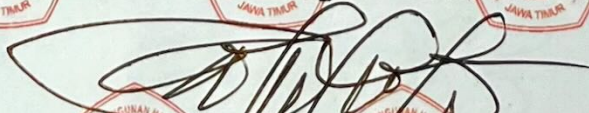
Dr. Bambang S. Irianto,
S.H.,M.Hum.,M.Hanla.,CPL.,CPLE
NPT. 22 1 19620912 401

Anggota 2



Dr. Lintang Yudhantaka, S.H.,M.H.
NPT. 20 1 19950608 219


Mengetahui
Koordinator Program Studi Hukum



Adhitya Widya Kartika, S.H.,M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU
BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT
PERUSAHAAN PAILIT

Penyusun :


Ade Taruna Wijaya
NPM. 20071010243

Skrripsi telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur,
pada hari Jumat tanggal 19 Juli 2024

PEMBIMBING

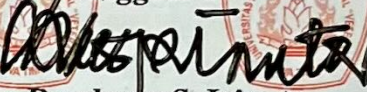

Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H.
NPT. 20 1 19950608 219

DEWAN PENGUJI

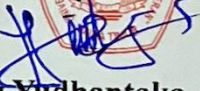
Ketia

Dr. Sutrisno, S.H., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1 001


Anggota 1


Dr. Bambang S. Irianto,
S.H., M.Hum., Mr. Hanla., CPL., CPLE
NPT. 22 1 19620912 401

Anggota 2



Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H.
NPT. 20 1 19950608 219

Mengetahui
Koordinator Program Studi Hukum


Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

PERNYATAAN OROGINALITAS

Penulis yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADE TARUNA WIJAYA
Tempat & Tanggal Lahir : TULUNGAGUNG, 17 MEI 2002
NPM : 20071010243
Konsentrasi : PERDATA
Alamat : Jalan Bengawan Solo, Kelurahan
Pakunden, Kecamatan Sukorejo, Kota
Blitar.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi dengan judul : **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PERUSAHAAN PAILIT”** dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta Penyusun sendiri, yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat). Skripsi ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya di dalamnya tidak tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggungjawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 22 Juli 2024

PENYUSUN



Ade Taruna Wijaya

20071010243

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Disini Penulis mengambil judul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PERUSAHAAN PAILIT”**.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan dari mata kuliah skripsi dan sebagai syarat kelulusan pada program Sarjana Strata 1 (S1) berdasarkan kurikulum yang ada di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk menambah wawasan bagi Penulis dan pembaca sebagai pembanding antara teori yang telah diterima di perkuliahan dengan praktikum di lapangan, serta diharapkan dapat memberi bekal mengenai hal-hal yang berkaitan dengan ilmu pengetahuan hukum.

Atas bantuan bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak, Skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan maka di kesempatan ini Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H. selaku Pembimbing Skripsi yang telah membantu memberikan ilmu dan mengarahkan penulis dalam pengerjaan Skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan ini.
8. Tim Penguji Seminar Hasil Skripsi yang telah memberikan evaluasi, kritik dan saran yang penting kepada penulis.
9. Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi.
10. Para pihak yang juga ikut serta dalam membantu dan memberikan informasi penting di lapangan kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
11. Keluarga penulis yaitu kedua orang tua yang tiada henti memberi kasih sayang serta doanya selama penulis mengerjakan Skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya tepat waktu.
12. Teman-teman satu angkatan 2020 yang telah membantu memberikan berbagai referensi dan informasi dalam penulisan Skripsi ini.

13. Saudara-saudara seasuhan keluarga besar Persaudaraan Setia Hati Winongo yang selalu memberikan semangat dan menemani penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
14. Keluarga Mahasiswa Fakultas Hukum selaku teman seperjuangan yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
15. Rayhaniar Sekar Anggraini selaku pasangan yang selalu membantu dan mensupport penulis selama proses pengerjaan dan penyelesaian Skripsi ini.
16. Kepada diri sendiri (Penulis) sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT, sehingga kritik dan saran yang membangun penulis terima dengan lapang dada, diharapkan Skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak yang berkepentingan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi balasan kebaikan kepada semua pihak yang telah memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.

Surabaya, 22 Mei 2024

Penulis

INTISARI

Nama : Ade Taruna Wijaya
NPM : 20071010243
Tempat, Tanggal Lahir : Tulungagung, 17 Mei 2002
Program Studi : Strata 1 (S1) Hukum
Judul Skripsi :

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAU BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PERUSAHAAN PAILIT

ABSTRAK :

Permasalahan ketenagakerjaan di Indonesia merupakan permasalahan yang kompleks, merujuk pada studi kasus pemutusan hubungan kerja akibat perusahaan pailit PT. Bokor Mas dan tidak terbayarkan hak-hak para pekerja. Hal tersebut menyebabkan adanya sengketa perselisihan hubungan industrial antara pekerja dan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dampak dari adanya pemutusan hubungan kerja terhadap para pekerja akibat kepailitan perusahaan serta bentuk perlindungan hukum terhadap para pekerja ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja. Penelitian ini menggunakan penelitian yuridis normatif. Pengumpulan data melalui cara studi pustaka dan wawancara terhadap narasumber. Analisis data dilakukan melalui 4 (empat) tahap yaitu pemeriksaan data, editing data, sistematisasi data, deskriptif analisis. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa pemutusan hubungan kerja memberikan dampak dari berbagai aspek kepada para pekerja serta adanya kendala yang terjadi di lapangan menyebabkan sulitnya penyelesaian pembayaran hak-hak pekerja akibat kepailitan perusahaan. Serta perlindungan hukum yang belum maksimal dalam memberikan kepastian hukum terhadap pekerja yang mengalami kerugian. Perlu adanya penambahan regulasi yang mengatur terkait batas waktu pembayaran hak pekerja akibat kepailitan serta peningkatan pengawasan dalam pelaksanaan penyelesaian pembayaran hak pekerja oleh lembaga terkait.

Kata Kunci : *Pemutusan Hubungan Kerja, Pekerja atau Buruh, Pailit, Perusahaan.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN REVISI SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN OROGINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
INTISARI	ix
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Keaslian Penelitian.....	10
1.6. Metodologi Penelitian.....	13
1.6.1. Jenis Penelitian dan Tipe Penelitian	13
1.6.2. Sumber Data dan/atau Bahan Hukum	14
1.6.2.1. Sumber Data Primer	14
1.6.2.2. Sumber Data Sekunder	16
1.6.3. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	17

1.6.4. Metode Analisis Data	18
1.6.5. Sistematika Penulisan.....	19
1.7. Kajian Pustaka	21
1.7.1. Tinjauan Umum Pekerja atau Buruh	21
1.7.1.1. Pengertian Pekerja atau Buruh	21
1.7.1.2. Jenis-Jenis Pekerja atau Buruh	22
1.7.1.3. Hak dan Kewajiban Pekerja atau Buruh.....	24
1.7.2. Tinjauan Umum tentang Pemutusan Hubungan Kerja	25
1.7.2.1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	25
1.7.2.2. Faktor Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	28
1.7.2.3. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
1.7.3. Tinjauan Umum Tentang Perusahaan	33
1.7.3.1. Pengertian Perusahaan.....	33
1.7.3.2. Unsur-Unsur Perusahaan	35
1.7.3.3. Jenis-Jenis Perusahaan.....	37
1.7.4. Tinjauan Umum tentang Pailit.....	40
1.7.4.1. Pengertian Pailit.....	40
1.7.4.2. Unsur-Unsur Pailit.....	41

**BAB II AKIBAT ATAU DAMPAK DARI PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA TERHADAP PARA PEKERJA ATAU BURUH YANG
DISEBABKAN PERUSAHAAN PAILIT 45**

2.1. Pengaturan terkait Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja menurut Undang-Undang.....	45
---	----

2.2. Akibat atau Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Para Pekerja atau Buruh yang Disebabkan Kepailitan Suatu Perusahaan	52
2.3. Solusi Untuk Mengurangi Akibat atau Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Para Pekerja atau Buruh yang Disebabkan Kepailitan Suatu Perusahaan	58
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAU BURUH YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT PERUSAHAAN PAILIT DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERPU NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG.....	65
3.1. Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja Dalam Perkara Kepailitan	65
3.2. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja atau Buruh yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Perusahaan Pailit	68
3.3. Upaya Hukum yang Dapat Ditempuh Oleh Pekerja atau Buruh yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Perusahaan Pailit	80
BAB IV PENUTUP	86
4.1. Kesimpulan	86
4.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data PHK di Indonesia Tahun 2021-Nov 2023.....	4
Tabel 2. Data Pekerja ter PHK PT.Bokor Mas.....	7
Tabel 3. Keaslian Penelitian	10
Tabel 4. Kedudukan Hak Pekerja.....	70
Tabel 5. Uang Pesangon.....	72
Tabel 6. Uang Penghargaan Masa Kerja	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Sertifikat *English Proficiency Test*
- Lampiran 2 : Transkrip Sementara
- Lampiran 3 : Surat Penugasan Dosen Pembimbing Proposal/Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Formulir Persetujuan Judul Skripsi
- Lampiran 6 : Bukti Pembayaran UKT TA 2023-2024
- Lampiran 7 : Kartu Rencana Studi
- Lampiran 8 : Bukti Penyerahan Laporan Magang Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)
- Lampiran 9 : Bukti Penyerahan Proposal Skripsi
- Lampiran 10 : Lembar Cek Plagiarisme Skripsi
- Lampiran 11 : Letter of Acceptance (LoA) Artikel Jurnal
- Lampiran 12 : Lembar Cek Plagiarisme Artikel Jurnal
- Lampiran 13 : Bukti Pendaftaran Ujian Lesan
- Lampiran 14 : Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 15 : Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 1
- Lampiran 16 : Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 2
- Lampiran 17 : Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 3