

**PENGARUH PEDOMAN SAKIP DAN KOMITMEN PEMERINTAH  
DAERAH TERHADAP EFEKTIVITAS PENERAPAN SAKIP DIMEDIASI  
BUDAYA KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Yoga Febriantoro**  
**20013010130/FEB/EA**

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEDOMAN SAKIP DAN KOMITMEN PEMERINTAH DAERAH  
TERHADAP EFEKTIVITAS PENERAPAN SAKIP DIMEDIASI BUDAYA KERJA  
DI KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh:

**Yoga Febriantoro**  
**20013010130/FEB/EA**

telah dipertahankan dihadapan  
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
pada tanggal 19 Juli 2024

Pembimbing :  
Pembimbing Utama

Dr. Rida Perwita Sari, S.E., M.Aks., Ak. CA,  
CPA, CIPSAS, CFA  
NIP. 384121002931

Tim Penguji :  
Ketua

Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, CFA,  
CBV, CMA  
NIP. 196403191992032001

Anggota

Dra. Erry Andhaniwati, M.Aks., Ak., CA,  
CMA  
NIP. 195912231992032001

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"  
Jawa Timur

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP  
NIP. 196304201991032001

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Yoga Febriantoro

NPM : 20013010130

Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 20 Februari 2002

Alamat : Jalan Banyu Urip Jaya IV/95, Kota Surabaya, Jawa Timur

Judul Artikel : The Influence of Sakip Guidelines and Local Government Commitment on the Effectiveness of the Implementation of Sakip Mediated By Work Culture in Sidoarjo Regency

Saya menyatakan bahwa artikel ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkan gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 22 Juli 2024



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, tauhid, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pedoman SAKIP dan Komitmen Pemerintah Daerah Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP Dimediasi Budaya Kerja Di Kabupaten Sidoarjo”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna meraih gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Pendidikan S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

Tentunya, dalam penyusunan skripsi ini, berbagai arahan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak yang terlibat. Sehingga dengan telah terselesaikan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang terkait, dengan segala cinta dan hormat penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT.,IPU sebagai Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional ""Veteran" Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si,CFrA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional ""Veteran" Jawa Timur.

5. Dr. Rida Perwita Sari ,S.E.M.Aks., Ak, CA, CPA, CIPSAS, CfrA selaku Dosen Pembimbing penulis selama penyusunan skripsi.
6. Dra. Ec. Tituk Diah Widajantie, M.Ak selaku dosen wali penulis.
7. Bapak dan ibu dosen Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk pedoman penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua dan keluarga penulis, Mama saya tercinta Herlina, Papa saya Jeni Subiantoro, Kakak saya Shelby Yelina Bianoro, serta keluarga penulis yang tidak dapat disebutkan penulis satu persatu, atas semua bentuk pengorbanan, baik dukungan, perhatian, jerih payah, serta dapat berperan sebagai teman untuk bertukar pikiran, dan kasih sayang yang selama ini diberikan dalam mendidik dan mendampingi penulis selama hidup in bahkan sat mengenyam dunia Pendidikan tidak terkecuali saat di perguruan tinggi, serta dapat menjadi support system dikala penulis membutuhkan semangat.
9. Seluruh teman teman saya terutama Afif, Alif, Amanda, Anin, Dewi, Dinah, Lysta, Ninesia, Ophelia, Ozza, dan Raihan yang selama ini menjadi teman seperjuangan penulis dalam membantu menyemangati dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi.
10. Seluruh pihak telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi dan tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Di akhir penghujung kata hanya terdapat ucapan terima kasih yang dapat penulis berikan dari lubuk hati yang paling dalam. Tentunya penulis

menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan terdapat banyak kekurangan di dalamnya oleh karena itu saran dan kritik penulis butuhkan untuk mendorong penulis mempelajari lagi agar lebih baik. Penulis mohon maaf apabila dalam pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 06 Februari 2024

Yoga Febriantoro

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Landasan Teori .....	18
2.3 Kerangka Pemikiran .....	37
2.4 Hipotesis .....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Jenis dan Objek Penelitian .....	49
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel .....	49
3.3 Teknik Penentuan Sampel .....	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.5 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	55
BAB IV PEMBAHASAN.....	60
4.1. Deskripsi Umum Penelitian.....	60

4.1.1.	Deskripsi Data.....	60
4.1.2.	Karakteristik Responden .....	62
4.1.3.	Frekuensi Penilaian Responden .....	66
4.2.	Hasil Penelitian.....	73
4.2.1.	Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	73
4.2.2.	Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	77
4.2.3.	Uji Hipotesis .....	79
4.3.	Pembahasan .....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran .....	93
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	94
5.4.	Implikasi Penelitian .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....		97
LAMPIRAN .....		102



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Nilai SAKIP Kabupaten Sidoarjo 2019-2022.....	6
Tabel 2. 1 Kategori Nilai Pertanggungjawaban Kinerja Instansi Pemerintah .....	28
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	53
Tabel 3. 2 <i>Model Fit and Quality Indices</i> .....	58
Tabel 4. 1 Daftar Sampel Dinas di Kabupaten Sidoarjo .....	61
Tabel 4. 2 Hasil Pengumpulan Data.....	62
Tabel 4. 3 Data Karakteristik Responden.....	62
Tabel 4. 4 Frekuensi Tanggapan Pedoman SAKIP .....	67
Tabel 4. 5 Frekuensi Tanggapan Komitmen Pemerintah Daerah .....	68
Tabel 4. 6 Frekuensi Tanggapan Budaya Kerja .....	70
Tabel 4. 7 Frekuensi Tanggapan Efektivitas Implementasi SAKIP .....	71
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Konvergen .....	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji AVE.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	76
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas .....	76
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 13 <i>Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i> .....	78
Tabel 4. 14 Uji Fit Model.....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 4. 1 Model Dirrect Effect X1 terhadap Y.....	79
Gambar 4. 2 Model <i>Dirrect Effect</i> X2 terhadap Y.....	80
Gambar 4. 3 Model <i>Dirrect Effect</i> X1 terhadap Z.....	80
Gambar 4. 4 Model Dirrect Effect X2 terhadap Z.....	81
Gambar 4. 5 Model <i>Dirrect Effect</i> Z terhadap Y.....	81
Gambar 4. 6 Model <i>Indirrect Effect</i> X1 terhadap Y dimediasi Z.....	83
Gambar 4. 7 Model <i>Indirect Effect</i> X2 terhadap Y dimediasi Z.....	84

## LAMPIRAN

Lampiran 1 – Surat Permohonan Izin Penelitian .....	102
Lampiran 2 – Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 3 - Hasil Jawaban Responden.....	110
Lampiran 4 – Hasil Uji <i>Outer Model</i> .....	118
Lampiran 5 – Hasil Uji <i>Inner Model</i> .....	120
Lampiran 6 – Hasil Uji Hipotesis .....	121
Lampiran 7 – Karakteristik Responden.....	123

**PENGARUH PEDOMAN SAKIP DAN KOMITMEN PEMERINTAH  
DAERAH TERHADAP EFEKTIVITAS PENERAPAN SAKIP DIMEDIASI  
BUDAYA KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO**

**Yoga Febriantoro**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji hubungan antara pedoman SAKIP dan komitmen pemerintah daerah terhadap efektivitas penerapan SAKIP dimediasi budaya kerja di Kabupaten Sidoarjo. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada untuk meningkatkan efektivitas penerapan SAKIP, tidak hanya diperlukan pedoman yang jelas dan komitmen dari pemerintah daerah, tetapi juga harus didukung oleh budaya kerja yang positif. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan mengumpulkan data dari 19 dinas daerah di Kabupaten Sidoarjo dengan kriteria responden kepala dinas, sekretaris dinas, kepala sub bagian perencanaan dan keuangan, serta staf bagian perencanaan dan keuangan melalui kuesioner. Analisis Partial Least Square (PLS) dilakukan dengan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa pedoman SAKIP, komitmen pemerintah daerah, dan budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas penerapan SAKIP. Selain itu, ditemukan bahwa budaya kerja mampu memediasi hubungan antara pedoman SAKIP serta komitmen pemerintah daerah dengan efektivitas penerapan SAKIP. Temuan ini memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang pentingnya penerapan pedoman SAKIP, komitmen pemerintah daerah, dan budaya kerja dalam meningkatkan efektivitas penerapan SAKIP di Kabupaten Sidoarjo.

**Kata kunci:** Pedoman SAKIP, Komitmen Pemerintah Daerah, Efektivitas Penerapan SAKIP, Budaya Kerja

**THE INFLUENCE OF SAKIP GUIDELINES AND LOCAL GOVERNMENT  
COMMITMENT ON THE EFFECTIVENESS OF SAKIP  
IMPLEMENTATION MEDIATED BY WORK CULTURE IN SIDOARJO  
REGENCY**

**Yoga Febriantoro**

***Abstract***

*This study aims to determine and test the relationship between SAKIP guidelines and local government commitment on the effectiveness of SAKIP implementation mediated by work culture in Sidoarjo Regency. The background of this research is based on the need to enhance the effectiveness of SAKIP implementation, which requires not only clear guidelines and commitment from the local government but also must be supported by a positive work culture. The research method used is quantitative, collecting data from 19 local government agencies in Sidoarjo Regency with criteria for respondents including heads of agencies, agency secretaries, heads of planning and finance sub-sections, as well as staff in planning and finance sections through a questionnaire. Partial Least Square (PLS) analysis was conducted using WarpPLS 7.0 application. The data analysis results indicate that SAKIP guidelines, local government commitment, and work culture have a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation. Furthermore, it was found that work culture can mediate the relationship between SAKIP guidelines and local government commitment with the effectiveness of SAKIP implementation. These findings provide a deeper understanding of the importance of implementing SAKIP guidelines, local government commitment, and work culture in enhancing the effectiveness of SAKIP implementation in Sidoarjo Regency.*

**Keywords:** *SAKIP Guidelines, Local Government Commitment, Effectiveness of SAKIP Implementation, Work Culture*