

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan seperti berikut ini:

1. Kepuasan kerja memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia Cabang Bangkalan, artinya yaitu ketika karyawan yang merasa puas dengan apa yang telah diraih atau yang diinginkan telah tercapai akan membuat merasa bersemangat karena pekerjaan tersebut merupakan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian sehingga akan meningkatkan kinerja dalam bekerja pada suatu perusahaan. Dan perusahaan mengadakan promosi jabatan agar karyawan lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu.
2. Stress Kerja tidak memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia Cabang Bangkalan, artinya yaitu tingkat stres tertentu akan memberikan akibat positif atau meningkatkan kinerjanya karena hal ini akan mendorong atau mendesak karyawan untuk melakukan tugas dengan lebih baik.

5.2. Saran

Berdasarkan pada keseluruhan pembahasan dan analisis dalam penelitian ini maka saran yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebaiknya PT POS Indonesia Cabang Bangkalan memberikan sistem promosi kerja (jabatan) yang berdasarkan pada prestasi karyawan, agar karyawan lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaannya.
2. Sebaiknya PT POS Indonesia Cabang Bangkalan memberikan pengertian kepada karyawannya agar karyawannya tidak mengalami stress yang berlebihan yang pasti akan berdampak pada kinerjanya pada perusahaan.