

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tirta Agung Rejoso Pasuruan dan beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja mampu mendorong kinerja karyawan CV. Tirta Agung Rejoso Pasuruan. Hal tersebut dikarenakan Ketika Lingkungan Kerja seorang karyawan baik maka karyawan merasa nyaman saat bekerja dan kinerja semakin baik juga. Hubungan antar rekan kerja merupakan hal yang sangat penting agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.
2. Beban kerja mampu mendorong kinerja karyawan CV. Tirta Agung Rejoso Pasuruan dengan arah negatif atau berlawanan arah. Hal tersebut dikarenakan Ketika beban kerja seorang karyawan tinggi maka karyawan merasa kelelahan dan kinerja mereka mengalami penurunan. Karyawan merasa target yang harus dicapai tidak sesuai dengan kondisi karyawan yang ada, sehingga karyawan memiliki beban kerja yang tinggi dan menyebabkan kinerjanya menurun.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan indikator dengan *loading factor* tertinggi pada setiap variabel, maka dikemukakan saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan acuan dalam pengambilan sebuah keputusan. Adapun saran tersebut adalah berikut:

1. Berdasarkan indikator dengan nilai *loading factor* tertinggi pada variabel Lingkungan Kerja (X1) tentang hubungan dan kerja sama yang baik sesama karyawan, maka sebaiknya CV. Tirto Agung Rejoso Pasuruan dapat lebih meningkatkan keakraban di lingkungan kerja dengan cara membuat tim kerja berkelompok lalu melakukan rolling anggota tim kerja dan sift kerja secara berkala, dengan tujuan karyawan lebih saling mengenal dan meningkatkan komunikasi dan kerja sama. Harapannya, dengan diberlakukan demikian, maka karyawan akan merasa nyaman dengan kondisi hubungan komunikasi dan kerja sama antar karyawan yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan indikator dengan nilai *loading factor* tertinggi pada variabel Beban Kerja (X2) tentang penetapan target oleh perusahaan yang tidak sesuai kemampuan karyawan, maka sebaiknya CV. Tirto Agung Rejoso Pasuruan dapat lebih mempertimbangkan terkait target yang dibebankan kepada karyawan dengan cara menyesuaikan target dengan kemampuan masing-masing karyawan melalui diskusi dan kesepakatan karyawan yang juga disesuaikan dengan upahnya. Harapannya, karyawan akan merasa nyaman saat bekerja tanpa merasa terbebani sehingga kinerja karyawan meningkat dan kualitas hasil kerja dapat lebih optimal. Selain itu juga dapat lebih memotivasi karyawan untuk menaikkan targetnya sendiri jika menginginkan upah yang lebih tinggi.