

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kecenderungan *Fraud*.
2. Budaya Etis Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kecenderungan *Fraud*.
3. Penerapan *Good Corporate Governance* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kecenderungan *Fraud*.
4. Personal Attitude berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan *Fraud*.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, adapun saran – saran dari penelitian ini adalah :

1. Untuk Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surabaya diharapkan dapat meningkatkan kualitas Sistem Pengendalian Internal dalam instansi pemerintah. Dimana pegawai ASN dapat melaksanakan tugas sesuai dengan yang kompetensinya dan mendapat dukungan berupa

pelatihan atau sejenisnya sehingga dapat mewujudkan pengelolaan keuangan yang baik.

2. Diharapkan peneliti – peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lain yang tidak ada dalam penelitian ini seperti partisipasi masyarakat, teknologi informasi, sistem akuntansi keuangan daerah, dan variabel independen lainnya agar memperkaya hasil penelitian yang sejenis.
3. Penelitian yang sama dapat memperluas ruang lingkup penelitian. Misalnya pengambilan sampel dapat dilakukan di tempat yang berbeda baik di Kota Surabaya maupun di luar Kota Surabaya agar dapat mengetahui hasil jika sampel berada di tempat yang berbeda.

5.3. Keterbatasan dan Implikasi Penelitian

5.3.1. Keterbatasan

Walaupun peneliti telah berusaha merancang dan melaksanakan penelitian dengan baik, namun terdapat keterbatasan dalam penelitian ini yaitu responden yang masih belum menyeluruh. Seperti kepala bidang dan kepala bagian tidak ikut andil dalam pengisian kuesioner, karena dalam penelitian ini hanya pegawai yang secara langsung terjun dalam pengelolaan APBD.

5.3.2. Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini adalah BPKAD Kota Surabaya telah menerapkan Sistem Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Penerapan *Good Corporate Governance* dan *Personal Attitude* sesuai dengan peraturan yang berlaku.