

**PENGARUH GENDER, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN UPAH
MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI
JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

Salsabilla Jasmine Arriyanti

18011010162/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024



SKRIPSI

PENGARUH GENDER, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR

Disusun Oleh:

Salsabilla Jasmine Arriyanti
NPM 18011010162/FEB/EP

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Pada tanggal: 19, Juli 2024

Menyetujui:

Tim Penilai:

Dosen Pembimbing

Ketua

Dr. Drs. Ec. Arief Bachtiar, M.Si.

Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.

NIP. 196101041993031001

NIP. 18119800105073

Koordinator Program Studi

Anggota

Ekonomi Pembangunan

an.

Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.

Mohammad Wahed, S.E., M.E.

NIP. 18119800105073

NIP. 17119880120040

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Salsabilla Jasmine Arriyanti
NPM : 18011010162
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah
Judul Skripsi : Pengaruh Gender, Tingkat Pendidikan, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur.

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa:

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarisme) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Surabaya, 22 Juli
2024



Salsabilla Jasmine Arriyanti
NPM. 18011010162

PENGARUH GENDER, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR

Salsabilla Jasmine Arriyanti

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
18011010162@student.upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Provinsi Jawa Timur merupakan salah satu provinsi di Indonesia yang memiliki luas wilayah 47.963 km², terdiri dari daratan Jawa bagian timur dan Kepulauan Madura. Secara administratif, provinsi ini terbagi menjadi 29 kabupaten dan 9 kota, dengan Surabaya sebagai ibu kota provinsi. Pada tahun 2022, populasi penduduk Jawa Timur mencapai 41,15 juta jiwa, dengan pertumbuhan sekitar 0,68% per tahun. Penelitian ini menggunakan data sekunder dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur untuk periode tahun 2002-2022, dengan fokus pada variabel gender, tingkat pendidikan, upah minimum, dan penyerapan tenaga kerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa penyerapan tenaga kerja di Jawa Timur dipengaruhi secara signifikan oleh variabel gender, tingkat pendidikan, dan upah minimum. Regresi linear berganda mengungkapkan bahwa gender ($\beta_1 = 0,414056$) dan upah minimum ($\beta_3 = 2,072977$) memiliki pengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja, sementara tingkat pendidikan ($\beta_2 = - 0,016411$) memiliki pengaruh negatif. Uji hipotesis menunjukkan bahwa secara individu, gender dan upah minimum berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan tingkat pendidikan tidak. Analisis lebih lanjut mengenai variabel ini juga mengkonfirmasi bahwa tidak terdapat multikolinieritas atau autokorelasi dalam model regresi, serta model tersebut homoskedastis. Hasil penelitian ini penting dalam konteks kebijakan ketenagakerjaan di Jawa Timur, menyoroti perlunya upaya lebih lanjut untuk memperkuat kesetaraan gender dan meningkatkan akses pendidikan, serta menyesuaikan kebijakan upah minimum untuk mendukung peningkatan penyerapan tenaga kerja.

Kata Kunci: Gender, Tingkat Pendidikan, Upah Minimum, Penyerapan Tenaga Kerja.

PENGARUH GENDER, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR

Salsabilla Jasmine Arriyanti

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

18011010162@student.upnjatim.ac.id

ABSTRACT

East Java Province is one of the provinces in Indonesia which has an area of 47,963 km², consisting of the eastern part of Java and the Madura Islands. Administratively, this province is divided into 29 districts and 9 cities, with Surabaya as the provincial capital. In 2022, the population of East Java will reach 41.15 million people, with growth of around 0.68% per year. This research uses secondary data from the Central Statistics Agency of East Java Province for the period 2002-2022, with a focus on gender variables, education level, minimum wage and labor absorption. The results of the analysis show that labor absorption in East Java is significantly influenced by the variables gender, education level and minimum wage. Multiple linear regression reveals that gender ($\beta_1 = 0.414056$) and minimum wage ($\beta_3 = 2.072977$) have a positive influence on labor absorption, while education level ($\beta_2 = -0.016411$) has a negative influence. Hypothesis testing shows that individually, gender and minimum wage have a significant effect on labor absorption, while education level does not. Further analysis of this variable also confirmed that there was no multicollinearity or autocorrelation in the regression model, and the model was homoscedastic. The results of this research are important in the context of labor policy in East Java, highlighting the need for further efforts to strengthen gender equality and increase access to education, as well as adapting minimum wage policies to support increased labor absorption.

Keywords : *Gender, Education Level, Minimum Wage, Labor Absorption.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat, kemudahan dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran-saran, serta nasehat yang tidak ternilai harganya. Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof . Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E.,M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Arief Bachtiar, M.Si selaku dosen pembimbing yang sudah memberikan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta nasihat kepada peneliti.
5. Segenap Dosen Program Studi Ekonomi Pembangunan yang sudah mendidik serta memberikan ilmu selama menempuh pendidikan tinggi di Unirversitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

6. Orang tua dan keluarga saya karena sudah menjadi penyemangat dan menjadi motivasi agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk Brian Fernanda Manik yang terus memberikan dukungan dengan tulus dan selalu mendengar keluh kesah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk Fransisca Bella yang sudah menemani dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi mulai dari awal hingga selesai tanpa meninggalkan saya.
9. Untuk Ghazil karena sudah membantu saya dan selalu memberi saya *advice* kapanpun saya butuh untuk menyelesaikan skripsi saya.
10. Untuk Adinda, Aira, Azmiel, Amalia, Nabilla, Yosa, dan Rully karena sudah memberi semangat, dan support untuk saya agar menyelesaikan skripsi saya.
11. Untuk diri saya sendiri yang sudah berjuang selama satu tahun lebih dalam menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Ruang Lingkup	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Penyerapan Tenaga Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Penyerapan Tenaga Kerja.....	10
2.1.2 Produktivitas Tenaga Kerja.....	11
2.1.3 Pasar Tenaga Kerja.....	13
2.1.4 Teori Tenaga Kerja.....	14
2.2 Gender.....	14
2.2.1 Pengertian Dan Konsep Gender	14
2.2.2 Ketimpangan Gender.....	16
2.2.3 Tenaga Kerja Wanita.....	18
2.2.4 Teori Nurture.....	20
2.3 Tingkat Pendidikan	20

2.3.1	Pengertian Pendidikan	20
2.3.2	Fungsi Pendidikan	21
2.3.3	Teori Human Capital	22
2.4	Upah Minimum	23
2.4.1	Pengertian Upah Minimum.....	23
2.4.2	Jenis-Jenis Upah Minimum.....	24
2.4.3	Kurva Upah Minimum.....	25
2.4.4	Fungsi Produksi.....	26
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Kerangka Pikir	31
2.7	Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Pendekatan Penelitian	33
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	33
3.4	Populasi dan Sampel.....	34
3.5	Metode Pengumpulan Data	35
3.6	Metode Analisis.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Hasil.....	40
4.1.1	Gambaran umum Provinsi Jawa Timur	40
4.1.2	Populasi Penduduk Jawa Timur	40
4.1.3	Kabupaten dan Kota di Provinsi Jawa Timur.....	41
4.2	Hasil Analisis Data	44

4.2.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	44
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	45
4.2.2.1 Uji Normalitas	46
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas	46
4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas	47
4.2.2.4 Uji Autokorelasi	47
4.2.3 Uji Hipotesis.....	48
4.2.3.1 Uji t.....	48
4.2.3.2 Uji F.....	49
4.2.4 Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	50
4.3 Pembahasan.....	51
4.3.1 Pengaruh Gender Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	51
4.3.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	54
4.3.3 Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja...	59
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	68