

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi pimpinan terhadap kinerja karyawan. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan Komunikasi pimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh komunikasi pimpinan (x) adalah sebesar 13,6%, sedangkan 86,4% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

- 1) Penting bagi perusahaan untuk tetap mengembangkan komunikasi yang kuat, meningkatkan kinerja karyawan. Dengan melakukan tindakan ini secara konsisten, maka hal ini akan berdampak baik pada perusahaan.
- 2) Dalam meningkatkan kinerja karyawan yang bisa dilihat dari tanggapan hasil responden dengan pernyataan bahwa PT. Duta Karya Bersatu. Indikator ini mempunyai nilai rata-rata yang relatif lebih rendah dibandingkan indikator lain. Maka dari itu, agar dapat memajukan dan memperkuat pondasi perusahaan, perusahaan harus memperhatikan komunikasi antar pimpinan dan karyawan.
- 3) Hasil dari penelitian ini diharapkan menjadi referensi dan dapat memberikan manfaat bagi peneliti selanjutnya, khususnya dalam mengambil topik tentang komunikasi pimpinan dan kinerja karyawan.