

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Romi Violeta Sidoarjo menggunakan analisis data SEM PLS, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan di bagian produksi PT. Romi Violeta Sidoarjo. Sikap, keterampilan dan pengetahuan merupakan pengukur dari kompetensi. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan, semakin baik kinerja yang ditunjukkan.
2. Disiplin kerja berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan di bagian produksi PT. Romi Violeta Sidoarjo. Tingkat kehadiran, ketaatan pada atasan, dan tanggung jawab adalah pengukur dari disiplin kerja. Semakin tinggi penerapan kedisiplinan tersebut, semakin meningkat juga kinerja yang dicapai.
3. Fasilitas kerja berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan di bagian produksi PT. Romi Violeta Sidoarjo. Fasilitas alat kerja, fasilitas perlengkapan dan mempercepat proses produksi adalah pengukur dari fasilitas kerja. Semakin memadai fasilitas kerja yang diberikan, semakin berkualitas kinerja yang diperoleh.

## 5.2 Saran

Dari hasil kajian penelitian dan kesimpulan yang telah di uraikan diatas. Berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan untuk pengembangan perusahaan:

1. Pengetahuan merupakan pengukur paling utama dalam kompetensi. Sehingga, diharapkan perusahaan dapat bersikap secara tegas dalam mengarahkan karyawannya untuk mengikuti program – program penunjang dalam peningkatan kompetensi yang disediakan seperti pelatihan dengan tertib dan memahami serta mampu mengimplementasikan. Selanjutnya, memotivasi karyawan diberlakukan sistem reward dan punishment. Hal ini diharapkan kinerja setiap karyawan dapat meningkat.
2. Tingkat kehadiran merupakan pengukur yang paling utama dalam menilai disiplin kerja. Perusahaan disarankan untuk menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan dengan memberikan contoh kedisiplinan dan memastikan bahwa karyawan tersebut telah mengetahui kebijakan yang berlaku serta memahami konsekuensi apabila melanggar kebijakan tersebut, sehingga diperlukan ketegasan maupun kebijaksanaan pimpinan guna memberikan efek jera kepada karyawan dengan kedisiplinan yang kurang. Hal ini akan membantu karyawan menyadari pentingnya menghargai waktu dan mengutamakan pekerjaan di atas kepentingan pribadi. Selanjutnya, memotivasi karyawan untuk patuh terhadap semua peraturan perusahaan. Dengan langkah tersebut, diharapkan kinerja karyawan terhadap perusahaan dapat meningkat.

3. Fasilitas perlengkapan kerja merupakan pengukur paling kuat dalam fasilitas kerja. Dalam hal ini, perusahaan harus mampu memperhatikan karyawannya agar tertib dalam menggunakan fasilitas perlengkapan kerja sebagai penunjang dalam melaksanakan pekerjaan secara aman dan optimal. Selain itu, diharapkan perusahaan menambah atau memperbarui kelengkapan fasilitas kerja karyawan. Dengan demikian, diharapkan dapat mempercepat proses kerja dan meningkatkan kinerja.
4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan memperluas objek sehingga mendapatkan populasi yang lebih baik dan mempertimbangkan berbagai faktor selain kinerja karyawan. Selain itu, mengkaji lebih lanjut dan memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan berbagai aspek lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilakukan untuk dapat meningkatkan mutu penelitian.