

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, *et al.* (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, Aceh. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/28559/1/Buku%20Metodologi%20Penelitian%20Kuantitatif.pdf>
- Afandi, F. T., & Veritia, V. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aditama Inovasi Asia di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50-64. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1186>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press, Medan. https://www.researchgate.net/publication/344202472_Strategi_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2024). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718-736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Alda, S. D., & Heliyani, H. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderasi (Studi Empiris Pada BKPSDM Kabupaten Pasaman). *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 240-250. <https://doi.org/10.37531/mirai.v8i1.4990>
- Anugrah, A. F., & Adiwati, M. R. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tjkrindo Mas Gresik. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1545-1548. <https://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.2559>
- Ariyati, Y., & Sahputra, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SDS An Nahdhah Kota Batam. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, 7(1), 67-79. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2371/pdf>
- Aryani, D. A., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Safety Marine. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(2), 1017-1031. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i2.4302>
- Brilliantia, N., & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Di PT Pelindo Marine Service. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1033-1042. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6636>
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada, Banyumas Jawa Tengah.

https://www.researchgate.net/publication/353995816_BEBAN_KERJA_DAN_KINERJA_SUMBER_DAYA_MANUSIA

- Effendhi, G. K., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Mojokerto. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1433-1436. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1280>
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <https://doi.org/10.30872/jfor.v22i1.6654>
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori dan Praktek)* (M. Surur, Ed.; 1st ed.). Tahta Media Group. <https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/download/152/153/593>
- Fadilla, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Proses Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Balqis Audi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1381-1399. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3161>
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 2(1), 9-21. <https://journal.bakrie.ac.id/index.php/JEMI/article/view/1842>
- Hadi, S. P., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 4(2), 510-516. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.342>
- Hanifah, A. N., & Kustini, K. (2023). Analysis of Workload and Work Discipline on Employee Performance PDAM Tirta Dhaha Kediri City Engineering Division. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 6(08), 3838-3843.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. UNPAM Press, Banten. <https://repository.unpam.ac.id/8651/>
- Hermawan, S., & Hariyanto, W. (2022). Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif). *Umsida Press*, 1-207. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-047-2>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada. <https://etheses.uinsgd.ac.id/31676/1/Metodologi%20Penelitian.pdf>
- Hoki, L., & Sofyan, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Sukses Rezeki. *Jurnal*

- Ilmiah Smart*, 3(1), 22-25. <https://www.stmb-multismart.ac.id/ejournal/index.php/JMBA/article/view/26>
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1). <https://doi.org/10.24252/teknosains.v9i1.1856>
- Juliandi, A. (2018). Structural equation model based partial least square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. *Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1243777>
- Juliati, F. (2021). The Influence Of Organizational Culture, Work Ethos And Work Discipline On Employee Performance. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 34–39. <https://ojs.pseb.or.id/index.php/jmeh/article/view/114>
- Juwita, K & Permatayuny, N. R., (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AKUNTABILITAS: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 13(2), 88-95. <https://doi.org/10.35457/akuntabilitas.v13i2.182>
- Lestari, I. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mutiara Mukti Farma. *Jurnal Manajemen*, 5(1). <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/49>
- Lestari, S.. & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *Jurnal Kinerja : Ekonomi dan Bisnis*, 3,(1), 93-110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Masud. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Universitas Brawijaya. <http://masud.lecture.ub.ac.id/files/2015/05/14.-PLS.pdf>
- Praditha, S. M., & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*, 19(1), 166-173. <https://doi.org/10.24127/akuisisi.v19i1.1465.g597>
- Pramono, A. C., & Prahawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI TRANSACTIONS ON MANAGEMENT (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>
- Pratiwi. N. C., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Meranti Jaya Indah di Modinding. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 789-798. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40407>

- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 11-16. <http://dx.doi.org/10.29313/v6i1.19509>
- Rahadi, D. R., Susilowati, E., & Farid, M. M. (2021). *Kompetensi Sumber Daya Manusia*. CV. Lentera Ilmu Madan, Tasikmalaya. https://www.researchgate.net/publication/354521794_KOMPETENSI_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Raytasayah, Z. I., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4229-4240. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.928>
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 285-294. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, M. I. (2023). Kompetensi Individu (Individual Competence). *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201-214. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i3.467>
- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swastika, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1412-1426. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.973>
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula (A. Rasyid (ed.); Pertama). PT Dewangga Energi Internasional. <https://www.researchgate.net/publication/359505749>
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (E. Murniarti, Ed.; 1st ed.). UKI Press. <http://repository.uki.ac.id/13063/1/MetodePenelitianKuantitatif.pdf>
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., *et al.* (2021) *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada, Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/344479/kinerja-karyawan>
- Situmorang, B. C., & Siagian, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkasa Beton Batam. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 94-102. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2231>
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya, *Jurima*, 3(2), 67-78. <https://ejurnal.politeknipratama.ac.id/index.php/jurima/article/view/2241>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis:*

Journal of Economics and Business, 8(1), 181-193.
<http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

- Wahyudi, W., Rozi, A., & Putry, M. (2022). Kompetensi dan Kinerja Karyawan: Peran Moderasi Iklim Organisasional. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(2), 165-17. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/4671/2209>
- Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63. <https://doi.org/10.32663/crmj.v3i1.1248>
- Yuliana, K. (2016). Model Kesuksesan Sistem Informasi Delone dan Mclean Untuk Evaluasi Sistem Informasi Pos Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Divisi Regional Vi Semarang. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 12(2), 13-23. <https://doi.org/10.53845/infokam.v12i2.104>
- Yurianto, Y. (2020). Determinasi Iklim Komunikasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjungpinang, Melalui Kepuasan Kerjasebagai Intervening. *Journal Competency of Business*, 4(1), 17-30. <https://doi.org/10.47200/jcob.v4i1.678>
- Zilawati, Z., Rahmadani, A., & Andriansyah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri 1 Batang Hari. *At Tasyrih*, 7(2), 9-16. <https://doi.org/10.55849/attasyrih.v7i2.66>