

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis pengujian mengenai pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian produksi CV. Budii Jaya Mojokerto menggunakan analisis data SEM PLS, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Budii Jaya Mojokerto. Keterampilan, pengetahuan, dan sikap adalah pengukur dari kompetensi. Semakin tinggi pengukur tersebut diterapkan maka kinerja yang diperoleh juga akan semakin memuaskan.
2. Disiplin kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Budii Jaya Mojokerto. Tingkat kehadiran, tata cara kerja, dan tanggung jawab merupakan pengukur dari disiplin kerja. Semakin meningkatnya penerapan pengukur tersebut, semakin tinggi juga kinerja yang diperoleh.

5.2 Saran

Dari hasil studi penelitian dan kesimpulan yang telah dijabarkan di atas. Berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dalam proses pengambilan keputusan untuk pengembangan perusahaan:

1. Keterampilan merupakan pengukur kompetensi yang paling utama, sehingga diharapkan perusahaan dapat menyediakan program tertentu seperti *skill training* dan *technology training* untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan. Karyawan juga diharapkan secara aktif mengikuti program yang telah disediakan dengan mengikuti kegiatan secara keseluruhan, memahami materi yang dipaparkan serta melakukan praktek dengan tepat. Dengan begitu, diharapkan kinerja yang dimiliki setiap karyawan akan meningkat.
2. Tingkat kehadiran merupakan pengukur yang paling kuat dalam disiplin kerja. Perusahaan diharapkan untuk menerapkan *reward* dan *punishment* agar memberikan efek jera pada karyawan yang lalai. Karyawan akan termotivasi untuk mengikuti segala peraturan perusahaan apabila terdapat *reward* yang sepadan dengan perannya. Perusahaan juga harus lebih tegas dalam menerapkan *punishment* terhadap karyawan yang lalai. Sehingga akan memicu kesadaran karyawan untuk menghargai dan memanfaatkan waktu sebaik-baiknya dengan memprioritaskan pekerjaan di atas urusan pribadi. Selain itu, perusahaan juga harus memastikan bahwa karyawan telah mengetahui peraturan yang berlaku di dalam perusahaan. Serta konsekuensi yang ada jika peraturan ini dilanggar. Dengan usaha tersebut, diharapkan kinerja karyawan terhadap perusahaan akan semakin meningkat.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas wilayah survei sehingga dapat menggambarkan populasi yang lebih representatif dan mempertimbangkan aspek lain selain kinerja karyawan. Serta dapat

menambahkan variabel lain seperti komitmen organisasi atau motivasi kerja guna mendalami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan lebih lanjut.