

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. BUDII JAYA
MOJOKERTO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

DIYAH SUGIARTI
20012010144/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. BUDII JAYA**

MOJOKERTO

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

DIYAH SUGIARTI
20012010144/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. BUDII JAYA
MOJOKERTO**

Disusun Oleh :


DIYAH SUGIARTI
20012010144 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal : 19 Juli 2024

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003


Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd
NIP. 196409201989032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Et. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Diyah Sugiarti

N P M : 20012010144

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

Judul Skripsi/ Tugas Akhir : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Budii Jaya Mojokerto.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 19 Juli 2024

Yang menyatakan,


Diyah Sugiarti

NPM. 20012010144

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya penulis dapat menuntaskan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Budii Jaya Mojokerto”** dengan tepat waktu.

Tujuan penyusunan skripsi ini ialah sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 khususnya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa bantuan dari berbagai pihak sangat diperlukan untuk menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang senantiasa memberikan doa, bantuan, serta dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini. Adapun pihak-pihak tersebut sebagai berikut:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Nuruni Ika Kusuma Wardhani, MM., selaku dosen wali yang telah memberikan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan.

5. Ibu Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd., selaku dosen pembimbing yang memberikan bimbingan, arahan, semangat serta motivasi dengan kelembutan hatinya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membagikan ilmu selama penulis menjalani proses pembelajaran di bangku perkuliahan.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan CV. Budii Jaya Mojokerto yang telah memberikan kesempatan, bantuan, wawasan, serta arahan dalam proses penelitian di perusahaan.
8. Ayahanda Alm. Imam Buchori yang menjadi motivasi penulis untuk terus semangat dalam melanjutkan studinya meski harus berjuang sendiri tanpa sosoknya.
9. Ibunda Suharnik yang selama puluhan tahun menjadi orang tua tunggal terhebat. Terima kasih yang tiada hentinya atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, doa yang tak pernah putus, materi, motivasi, nasehat, perhatian, dan pengorbanan yang diberikan sehingga membuat penulis dapat terus bersemangat untuk menyelesaikan studinya hingga sarjana.
10. Rekan - rekan seperjuangan, Diknastiya, Fitri, Yola, Ajeng, Stalin, dan Rosa yang selalu memberikan informasi, dukungan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang terlibat dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan, semangat, serta do'a dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, diperlukannya saran dan kritik yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap bahwa tulisan ini dapat memberikan kontribusi yang berarti bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan kepentingan akademis di masa yang akan datang.

Surabaya, 1 April 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Kinerja Karyawan	14
2.2.2 Kompetensi	19
2.2.3 Disiplin Kerja.....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian	31
2.3.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4 Kerangka Konseptual	33
2.5 Hipotesis.....	33

BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	34
3.1.1 Definisi Operasional.....	34
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	36
3.2 Teknik Penentuan Sampel	37
3.2.1 Populasi.....	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.3.3 Pengumpulan Data	39
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.4.1 Uji Validitas	40
3.4.2 Uji Reliabilitas	40
3.5 Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Teknik Analisis	40
3.5.2 Cara Kerja PLS	41
3.5.3 Model Spesifikasi PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	42
3.5.4 Langkah - Langkah PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	43
3.5.5 Asumsi PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	48
3.5.6 Ukuran Sampel.....	48
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1 Profil Perusahaan	49
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	50

4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden	51
4.2.2	Deskripsi Hasil Penelitian	54
4.3	Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	57
4.3.1	Model Pengukuran <i>Partial Least Square</i> (PLS)	57
4.3.2	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	58
4.3.3	<i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural).....	62
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	63
4.4	Pembahasan	64
4.4.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	64
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Hasil Tahun 2021-2023	3
Tabel 1. 2 Penilaian Kompetensi Karyawan Tahun 2021-2023	5
Tabel 1. 3 Data Kehadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2021-2023	7
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban dan Tingkatan Skor	37
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan Produksi CV. Budii Jaya Mojokerto	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Unit Kerja	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompetensi (X1)	54
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2)	55
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4. 8 <i>Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)</i>	58
Tabel 4. 9 <i>Cross Loading</i>	59
Tabel 4. 10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
Tabel 4. 11 <i>Composite Reliability</i>	60
Tabel 4. 12 <i>Cronbach's alpha</i>	61
Tabel 4. 13 <i>Latent Variables Correlations</i>	61
Tabel 4. 14 <i>R-Square</i>	62
Tabel 4. 15 <i>Path Coefficient</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3. 1 Diagram Jalur PLS	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	51
Gambar 4. 2 Model Konseptual PLS	57
Gambar 4. 3 Grafik Inner Model.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	75
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.....	79
Lampiran 3 : Hasil Olah Data PLS	81

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. BUDII JAYA
MOJOKERTO**

Oleh :

DIYAH SUGIARTI
20012010144/FEB/EM

ABSTRAKSI

Seiring perkembangan zaman yang telah memasuki era globalisasi, organisasi atau perusahaan harus menghadapi persaingan yang ketat untuk tetap bertahan. Kunci utama yang berperan untuk mewujudkan tujuan suatu perusahaan dalam kegiatan berbisnisnya adalah sumber daya manusia. Permasalahan SDM sering kali berhubungan dengan kinerja yang tidak optimal sehingga mejadi hambatan untuk memperoleh sasaran perusahaan. Riset ini bermaksud untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Terdapat 52 karyawan produksi sebagai populasi. Teknik sampel jenuh dipilih karena keterbatasan jumlah populasi yang tersedia. Sehingga seluruh populasi dipergunakan sebagai sampel. Sumber data didapatkan melalui penyebaran angket berisi pernyataan dengan pengukuran jawaban menggunakan skala likert 1 – 5 yang menyatakan karakteristik sangat tidak setuju hingga sangat setuju serta dokumentasi perusahaan berupa data produksi, penilaian kompetensi, dan data kehadiran. Data tersebut diolah dengan program *Smart Partial Least Square* (PLS) edisi 4.0 guna melakukan penilaian terhadap validitas, reliabilitas, dan hipotesis.

Temuan ini membuktikan bahwa tingkat kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh kompetensi dan disiplin kerja. Karyawan yang berkompeten akan memudahkan perusahaan untuk mencapai sasarannya. Demikian pula, kinerja yang lebih baik dapat dicapai ketika karyawan menerapkan disiplin yang lebih tinggi.

Kata Kunci: *Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*