

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya, terkait dengan pengaruh *knowledge sharing* dan kompetensi terhadap kinerja guru melalui *individual innovation capability* di SMA Negeri 2 Bangkalan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja guru di SMA Negeri 2 Bangkalan dengan *personality* sebagai indikator paling kuat dalam *knowledge sharing*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengimplementasian *knowledge sharing* maka semakin baik tingkat kinerja guru yang dihasilkan.
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa kompetensi mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja guru di SMA Negeri 2 Bangkalan dengan kemampuan intelektual sebagai indikator paling kuat dalam kompetensi. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi yang baik pada guru dapat mempengaruhi kualitas kinerjanya.
3. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Bangkalan melalui *individual innovation capability* dengan pembangkitan ide sebagai indikator paling kuat dalam *individual innovation capability*. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja guru dengan *individual innovation capability* sebagai hubungan

tidak langsung oleh *knowledge sharing*. Semakin baik pengimplementasian *knowledge sharing* maka akan menambah dan meningkatkan kinerja guru melalui *individual innovation capability*.

4. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa kompetensi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Bangkalan melalui *individual innovation capability* dengan pembangkitan ide sebagai indikator paling kuat dalam *individual innovation capability*. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja guru dengan *individual innovation capability* sebagai hubungan tidak langsung oleh kompetensi. Semakin baik kualitas kompetensi yang dimiliki guru maka akan menambah dan meningkatkan kinerja guru melalui *individual innovation capability*.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini *knowledge sharing* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja melalui indikator *personality*, oleh karena itu implementasi dari *knowledge sharing* harus lebih dioptimalkan agar kinerja dari guru SMAN 2 Bangkalan menjadi lebih maksimal.
2. Kompetensi pada penelitian ini mampu memberikan kontribusi positif terhadap kinerja guru di SMAN 2 Bangkalan, terlebih pada indikator kemampuan intelektual. Diharapkan kepada seluruh guru

di SMAN 2 Bangkalan untuk dapat memaksimalkan kemampuan intelektual agar kinerja menjadi lebih optimal kedepannya.

3. Diharapkan kepada guru di SMAN 2 Bangkalan untuk bisa terus mencari inovasi untuk meningkatkan kinerja. Karena hasil penelitian ini penunjukkan pembangkitan ide sebagai indikator *individual innovation capability* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja.
4. Pengetahuan yang merupakan indikator kinerja memiliki respon sebesar 53.42%. Oleh karena itu dengan meningkatkan pengetahuan maka kinerja seorang guru bisa menjadi lebih maksimal.
5. Bagi penelitian selanjutnya, studi ini dapat dipakai sebagai acuan penelitian selanjutnya terkait *knowledge sharing*, kompetensi, *individual innovation capability* dan kinerja guru untuk menggunakan indikator maupun variabel tambahan agar dapat mengetahui variabel- variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan indikator yang sangat kuat mempengaruhi variabel tersebut.