

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VALE INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh:

CHINTYA MELINDA

20013010068/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VALE INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

CHINTYA MELINDA

20013010068/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VALE INDONESIA

Disusun Oleh:

Chintya Melinda
20013010068/FEB/EA

telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
pada tanggal 17 Juni 2024

Pembimbing:
Pembimbing Utama

Tim Penguji:
Ketua



Dra. Ec. Anik Yulianti, M. Aks.
NIP. 196108311992032001



Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA
NIP. 196104021988031001

Anggota



Dra. Erry Andhaniwati, M. Aks., Ak., CA
NIP. 195912231992032001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chintya Melinda
NPM : 20013010068
NIK : 7324024102020001
Tempat/Tanggal Lahir : Sorowako, 01 Februari 2002
Alamat : Jalan Tosalili no.45b
Judul Artikel : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih

Surabaya, 19 Juli 2024
Yang Menyatakan,



Chintya Melinda

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Vale Indonesia” ini dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU beserta staf dan jajarannya;
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP;
3. Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Dra. Endah Susilowati, M.Si., CFrA., CBV., CMA.;
4. Koordinator Program Studi Akuntansi Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M. Aks;
5. Ibu Dra. Ec. Anik Yuliati, M.AKs selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, arahan, dan kritik dalam proses penyelesaian usulan penelitian ini;
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar pada Program Studi Akuntansi atas bekal ilmu pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis;

7. Keluarga tercinta Bapak, Mama, Kakak dan Adik yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
8. Kepada teman dan sahabat seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang sudah menemani penulis sejak awal perkuliahan dan selalu memberi masukan, membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
9. Karyawan bagian akuntansi dan keuangan PT. Vale Indonesia.
10. Dan seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut serta membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak.

Surabaya, Juni 2024

Chintya Melinda

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Teori <i>Technology Acceptance Model</i> (TAM)	13
2.2.2 <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	14
2.2.3 Sistem Informasi Akuntansi	15
2.2.4 Pengendalian Internal	18
2.2.5 <i>Locus of Control</i>	20
2.2.6 Kinerja Karyawan	23
2.3 Hubungan Variabel	26
2.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.3 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.4 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis	29
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian dan Objek Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian	31

3.1.2 Objek Penelitian	31
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	32
3.2.1 Variabel Dependen (Y)	32
3.2.2 Variabel Independen (X)	33
3.3 Teknik Penentuan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1 Jenis dan Sumber Data`	38
3.4.2 Pengumpulan Data	38
3.5 Teknik Analisis dan uji Hipotesis	38
3.5.1 Analisis <i>Outer Model</i>	39
3.5.2 Analisis <i>Inner Model</i>	40
3.5.3 Pengujian Hipotesis	42
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Objek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah dan Profil PT. Vale Indonesia	43
4.1.2 Visi dan Misi PT Vale Indonesia	45
4.1.3 Struktur Organisasi PT Vale Indonesia	45
4.2 Karakteristik Responden	46
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.3.1 Kinerja Karyawan	48
4.3.2 Sistem Informasi Akuntansi	50
4.3.3 Pengendalian Internal	51
4.4.4 <i>Locus of Control</i>	52
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	53
4.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	54
4.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
Sumber : Data diolah (2024)	59
4.4.4 Uji Hipotesis	61
4.5 Pembahasan	62
4.5.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi tentang Kinerja Karyawan	62

4.5.2 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	64
4.5.3 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Karyawan.	65
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
5.3 Keterbatasan Penelitian	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Interval Skala Likert	33
Tabel 2 : Interval Skala Likert	34
Tabel 3 : Interval Skala Likert	35
Tabel 4 : Interval Skala Likert	36
Tabel 5 : Karakteristik berdasarkan umur	46
Tabel 6 : Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	46
Tabel 7 : Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir	47
Tabel 8 : Karakteristik berdasarkan bekerja di PT Vale Indonesia	47
Tabel 9 : Karakteristik berdasarkan mengoperasikan SAP	48
Tabel 10 : Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 11 : Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Sistem Informasi Akuntansi	50
Tabel 12 : Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Pengendalian Internal	51
Tabel 13 : Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel <i>Locus of Control</i>	52
Tabel 14 : Nilai <i>Outer Loading</i>	55
Tabel 15 : Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	55
Tabel 16 : Nilai <i>Cross Loading</i>	56
Tabel 17 : Nilai <i>Fornell-Larcker</i>	57
Tabel 18 : Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 19 : Nilai <i>Path Coefficients</i>	59
Tabel 20 : Nilai <i>R Square</i>	60
Tabel 21 : Nilai <i>Effect Size (f²)</i>	60
Tabel 22 : Uji Hipotesis	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Ringkasan Finansial PT Vale Indonesia	4
Gambar 2 : Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3 : Struktur Organisasi PT Vale Indonesia	45
Gambar 4 : Output PLS Algorithm	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Izin Kuesioner
- Lampiran 2 : Penelitian Terdahulu
- Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 : Hasil Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 5 : *Output* PLS Algorithm
- Lampiran 6 : Hasil Validitas Konvergen
- Lampiran 7 : Hasil Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)
- Lampiran 8 : Nilai *Path Coefficients*
- Lampiran 9 : Nilai *R Square*
- Lampiran 10 : Nilai *Effect Size* (f^2)
- Lampiran 11 : Hasil Uji Hipotesis

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT VALE INDONESIA**

Chintya Melinda

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada PT Vale Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Vale Indonesia yang mengoperasikan SAP. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 54 orang yang dihitung berdasarkan rumus slovin dengan teknik pengumpulann sampel yaitu *random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Data diolah menggunakan metode PLS melalui aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, *Locus of Control*, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION, INTERNAL CONTROL, AND LOCUS OF CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. VALE INDONESIA

Chintya Melinda

ABSTRACT

The purpose of this research is to test and analyze the influence of accounting information systems, internal control, and locus of control on employee performance at PT Vale Indonesia. The type of research used is quantitative research. The population in this research are employees of PT Vale Indonesia who operate SAP. The number of samples used in this research was 54 people, calculated based on the Slovin formula with a sample collection technique, namely random sampling. The type of data used is primary data collected through questionnaires. Data is processed using the PLS method via the SmartPLS 3.0 application. The results of this research indicate that accounting information systems, internal control, and locus of control have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Accounting Information Systems, Internal Control, Locus Of Control, Employee Performance