

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data yang telah dilakukan pada penelitian ini mengenai Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan atas hipotesis yang ada, yaitu sebagai berikut.

- a. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- b. Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- c. *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama yaitu diharapkan dapat memperluas sampel sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi ke masyarakat luas. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan sampel di perusahaan lain sehingga hasil penelitiannya dapat dibandingkan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lainnya yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan ataupun variabel *intervening* yang menghubungkan antara variabel independen dan dependen.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan selama proses penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, yaitu penelitian ini terbatas hanya pada karyawan PT Vale Indonesia sehingga hasilnya tidak dapat digeneralisasikan ke masyarakat luas. Pada penelitian ini juga tidak terdapat variabel-variabel lain yang memengaruhi variabel kinerja karyawan, serta tidak terdapat variabel *intervening* yang menghubungkan antara variabel independen dan dependen.