

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Menurut temuan penelitian yang sudah dilaksanakan mengenai pengaruh variabel bebas seperti upah minimum kota, tingkat kesempatan kerja, dan pendidikan terhadap variabel terikat yakni migrasi masuk di Kota Surabaya tahun 2003-2022, maka kesimpulan yang dapat ditarik yakni:

1. Upah Minimum Kota mempunyai pengaruh positif serta signifikan terhadap Migrasi Masuk di Kota Surabaya karena UMK di kota ini paling banyak diantara wilayah lainnya di Jatim dan dari sudut pandang para migran kenaikan UMK umumnya dipandang sebagai tujuan utama orang yang bermigrasi karena diyakini dapat meningkatkan perekonomian mereka.
2. Tingkat Kesempatan Kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Migrasi Masuk di Kota Surabaya. Hal tersebut dikarenakan sebagai pusat ekonomi dan industri yang berkembang pesat di Jawa Timur, Surabaya menawarkan berbagai sektor pekerjaan dan kesempatan kerja sehingga kota ini memiliki daya tarik bagi para migran yang ingin meningkatkan taraf hidup dan mengejar peluang karir yang lebih baik.
3. Pendidikan tidak berpengaruh terhadap Migrasi Masuk di Kota Surabaya. Hal ini dikarenakan penyebab utama orang melakukan migrasi adalah faktor ekonomi. Selain itu, meningkatnya kualitas dan kuantitas

fasilitas pendidikan sering kali berakibat pada kenaikan biaya hidup di sekitarnya. Selain itu, kota ini juga terkenal dengan tingginya tingkat kejahatan, sehingga mereka cenderung mencari daerah lain yang menawarkan keseimbangan antara biaya hidup dan kualitas pendidikan yang sesuai dengan kemampuan mereka serta wilayah yang lebih aman dan nyaman.

5.2 Saran

Mengacu pada kesimpulan di atas, maka peneliti menyampaikan sejumlah saran sebagai bahan pertimbangan terkait penelitian ini yakni:

1. Agar penduduk tidak terkonsentrasi di satu daerah, pemerintah hendaknya melaksanakan pembangunan secara merata di setiap aspek, baik di daerah asal maupun di daerah tujuan.
2. Tingginya tingkat kesempatan kerja harus dipertahankan bahkan harus terus dikembangkan dan ditingkatkan oleh pemerintah Kota Surabaya dengan cara terus berinvestasi di sektor-sektor yang berpotensi tinggi untuk menciptakan lapangan kerja serta mendukung kebijakan yang pro-investasi dan kemudahan bagi para pengusaha untuk memulai dan mengembangkan bisnis mereka. Pemerintah juga perlu meningkatkan akses informasi tentang kesempatan kerja yang tersedia. Hal ini dapat dilakukan melalui portal pekerjaan online, bursa kerja, dan kampanye informasi yang efektif. Dengan menyediakan informasi yang mudah diakses dan akurat, calon pekerja dari berbagai daerah dapat lebih mudah menemukan dan mengakses peluang kerja.

3. Pendidikan yang berkualitas perlu diimbangi dengan peningkatan kualitas hidup di Surabaya. Hal ini mencakup peningkatan keamanan, kebersihan lingkungan, ketertiban, dan layanan publik yang efisien. Kota yang menawarkan kualitas hidup yang baik akan lebih menarik bagi pendatang baru yang tidak hanya mencari pendidikan tetapi juga lingkungan hidup yang nyaman dan mendukung. Oleh sebab itu, perlu dilakukan peningkatan terhadap keamanan di Surabaya karena tingkat kejahatan di kota ini, termasuk pencurian, perampokan, dan tindak kriminal lainnya cukup tinggi.
4. Untuk peneliti selanjutnya apabila melakukan penelitian yang sejenis, yakni mengenai variabel yang dapat mempengaruhi migrasi masuk, maka dapat menambahkan variabel lain seperti jumlah industri dll.