

**PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA, TINGKAT
KESEMPATAN KERJA, DAN PENDIDIKAN TERHADAP
MIGRASI MASUK DI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

Melinda Dwi Prameswari

20011010002/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA, TINGKAT KESEMPATAN
KERJA, DAN PENDIDIKAN TERHADAP MIGRASI MASUK DI KOTA
SURABAYA**

Disusun Oleh:

Melinda Dwi Prameswari
20011010002/FEB/EP

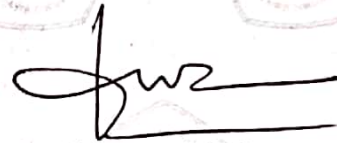
**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Pada tanggal: 18 Juli 2024**

**Menyetujui:
Dosen Pembimbing**



Kiky Asmara, S.E., M.M.
NPT. 18219810625072

**Tim Penilai:
Ketua**



Drs. Ec. Marseto, M.Si.
NIP. 196109171990091001

Anggota



Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.
NPT. 18119800105073

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Melinda Dwi Prameswari
NPM : 20011010002
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah
Judul Skripsi : Pengaruh Upah Minimum Kota, Tingkat Kesempatan Kerja, dan Pendidikan terhadap Migrasi Masuk di Kota Surabaya

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa :

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 16 Juli 2024



Melinda Dwi Prameswari

NPM. 20011010002

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT karena atas rahmat, anugerah, dan karunia-Nya yang melimpah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah Minimum Kota, Tingkat Kesempatan Kerja, dan Pendidikan terhadap Migrasi Masuk di Kota Surabaya”**

Tentunya dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai macam permasalahan dan kesulitan, namun berkat bantuan **Ibu Kiky Asmara S.E., M.M** selaku dosen pembimbing, penulis dapat menyelesaikan proses penelitian ini. Oleh karena itu atas terselesaikannya skripsi ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.

5. Kedua orang tua dan kakak penulis yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dan selalu memberikan motivasi, do'a, dan dukungan dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan angkatan 2020 yang telah berjuang bersama selama masa perkuliahan.
7. Teman-teman kosku Dewi, Farah, Dian, dan Elsa terima kasih atas segala motivasi, dukungan, pengalaman, waktu, dan selalu mendengarkan keluh kesah selama menulis skripsi ini.
8. Sahabatku "Gangto" Novia, Cholif, Nisfia, Lusy, Maya, Pita terima kasih telah menjadi sahabat dan pendengar penulis sejak masa abu-abu sampai saat ini.
9. Teman-teman KKNT Kelompok 23 yang sudah kebersamai senang dan sedih selama 4 bulan di Blitar.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, untuk diri sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Terima kasih karena mampu bertahan hingga ada pada titik ini dan mampu melewati setiap proses yang ada serta perjuangan yang sudah dilewati meskipun kadang merasa putus asa atas semua usaha yang dilakukan.

Surabaya, 16 Juli 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Ruang Lingkup.....	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Migrasi Masuk	14
2.1.2 Upah Minimum Kota	22
2.1.3 Tingkat Kesempatan Kerja	26
2.1.4 Pendidikan.....	28
2.2 Hubungan antar Variabel.....	31
2.2.1 Hubungan Upah Minimum Kota terhadap Migrasi Masuk	31
2.2.2 Hubungan Tingkat Kesempatan Kerja terhadap Migrasi Masuk	32
2.2.3 Hubungan Pendidikan terhadap Migrasi Masuk	32
2.3 Penelitian Terdahulu	33
2.4 Kerangka Pikir.....	36
2.5 Hipotesis	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Pendekatan Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	38

3.2.1	Variabel Dependen (Y)	38
3.2.2	Variabel Independen (X).....	38
3.3	Populasi dan Penentuan Sampel.....	40
3.4	Metode Pengumpulan Data	40
3.5	Metode Analisis.....	41
3.5.1	Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2	Uji Regresi Linier Berganda	44
3.5.3	Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum Kota Surabaya.....	49
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2.1	Perkembangan Migrasi Masuk	51
4.2.2	Perkembangan Upah Minimum Kota.....	53
4.2.3	Perkembangan Tingkat Kesempatan Kerja.....	54
4.2.4	Perkembangan Pendidikan.....	56
4.3	Hasil Pengujian	58
4.3.1	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	58
4.3.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.3.3	Pengujian Hipotesis	64
4.4	Pembahasan	69
4.4.1	Pengaruh Upah Minimum Kota terhadap Migrasi Masuk	70
4.4.2	Pengaruh Tingkat Kesempatan Kerja terhadap Migrasi Masuk	71
4.4.3	Pengaruh Pendidikan terhadap Migrasi Masuk	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN		83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Pengambilan Keputusan Autokorelasi	43
Tabel 4. 1 Perkembangan Migrasi Masuk Kota Surabaya Tahun 2003-2022.....	52
Tabel 4. 2 Perkembangan UMK Surabaya Tahun 2003-2022.....	53
Tabel 4. 3 Perkembangan Tingkat Kesempatan Kerja Kota Surabaya Tahun 2003-2022.....	55
Tabel 4. 4 Perkembangan Pendidikan Kota Surabaya Tahun 2003-2022	56
Tabel 4. 5 Output Pengujian Normalitas.....	58
Tabel 4. 6 Output Pengujian Multikolinieritas	59
Tabel 4. 7 Output Pengujian Heteroskedastisitas	60
Tabel 4. 8 Output LM Test	62
Tabel 4. 9 Output Pengujian Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 10 Output Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4. 11 Output Pengujian F.....	65
Tabel 4. 12 Output Uji t	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Total Populasi Kota Surabaya, Kab.Malang, Jember, Sidoarjo, dan Banyuwangi (Ribu Jiwa).....	3
Gambar 1. 2 Migrasi Masuk dan Migrasi Keluar Kota Surabaya	6
Gambar 1. 3 Upah Minimum Kota Surabaya (Juta Rupiah)	8
Gambar 1. 4 Tingkat Kesempatan Kerja Kota Surabaya.....	9
Gambar 1. 5 Pendidikan Kota Surabaya	10
Gambar 2. 1 Faktor Penyebab Migrasi Menurut Everett S. Lee	17
Gambar 2. 2 Kerangka Pikir Penelitian	36
Gambar 3. 1 Kurva Distribusi F	47
Gambar 3. 2 Kurva Distribusi t	48
Gambar 4. 1 Peta Surabaya.....	49
Gambar 4. 2 Kurva Pengujian Durbin Watson.....	62
Gambar 4. 3 Kurva Distribusi Uji F	66
Gambar 4. 4 Kurva Distribusi Uji t Upah Minimum Kota	68
Gambar 4. 5 Kurva Distribusi Uji t Tingkat Kesempatan Kerja	68
Gambar 4. 6 Kurva Distribusi Uji t Pendidikan	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Variabel Penelitian	83
Lampiran 2 Hasil Uji Normalitas	84
Lampiran 3 Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji Multikolinieritas	84
Lampiran 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Lampiran 5 Hasil Uji Koefisien Determinasi	85
Lampiran 6 Hasil Uji F	85
Lampiran 7 Hasil LM Test.....	86
Lampiran 8 Tabel Durbin Watson (DW) $\alpha= 5\%$	87
Lampiran 9 Tabel Uji F.....	88
Lampiran 10 Tabel Uji t.....	89

PENGARUH UPAH MINIMUM KOTA, TINGKAT KESEMPATAN KERJA, DAN PENDIDIKAN TERHADAP MIGRASI MASUK DI KOTA SURABAYA

Melinda Dwi Prameswari¹, Kiky Asmara²

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Email: 20011010002@student.upnjatim.ac.id¹, kikiasmara.ep@upnjatim.ac.id²

ABSTRAK

Potensi sekaligus tantangan bagi keberhasilan pembangunan di Indonesia salah satunya adalah kepadatan penduduk. Permasalahan yang menjadi tantangan saat ini melibatkan jumlah penduduk yang besar, pertumbuhan penduduk yang cukup tinggi, dan penyebaran penduduk yang tidak merata. Penyebab dari permasalahan tersebut salah satunya adalah migrasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh upah minimum kota, tingkat kesempatan kerja, dan pendidikan terhadap migrasi masuk di Kota Surabaya. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang dipakai adalah data sekunder dari Badan Pusat Statistik (BPS) dengan memakai metode studi pustaka. Data pada penelitian adalah runtut waktu dari tahun 2003 s.d 2022 dan dianalisis melalui perangkat lunak IBM SPSS Statistics 24. Berdasarkan temuan penelitian, upah minimum kota memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap migrasi masuk, tingkat kesempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap migrasi masuk, sedangkan pendidikan tidak memiliki pengaruh terhadap migrasi masuk.

Kata Kunci: Migrasi Masuk, Upah Minimum Kota, Tingkat Kesempatan Kerja, dan Pendidikan

THE INFLUENCE OF CITY MINIMUM WAGE, EMPLOYMENT OPPORTUNITIES, AND EDUCATION ON INBOUND MIGRATION IN SURABAYA CITY

Melinda Dwi Prameswari¹, Kiky Asmara²

Study Program of Development Economics, Faculty of Economics and Business
East Java “Veteran” National Development University

Email: 20011010002@student.upnjatim.ac.id¹, kikiasmara.ep@upnjatim.ac.id²

ABSTRACT

One of the potentials and challenges for the success of development in Indonesia is population density. The current issues involve a large population size, high population growth, and uneven population distribution. One of the causes of these issues is migration. The purpose of this study is to determine the influence of the city minimum wage, employment opportunities, and education on inbound migration in Surabaya City. This study uses a quantitative approach. The data used are secondary data from the Central Statistics Agency (BPS), employing the literature study method. The data in the study is a time series from 2003 to 2022 and is analyzed using IBM SPSS Statistics 24 software. Based on the research findings, the city minimum wage has a positive and significant effect on inbound migration, employment opportunities have a positive and significant effect on inbound migration, whereas education has no effect on inbound migration.

Keywords: *Inbound Migration, City Minimum Wage, Employment Opportunities, and Education*