

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, E. P., & Rachmawati, R. (2021). The Effect of Job Rotation and Person-Job Fit On Employee Engagement: The Mediation Role of the Job Satisfaction. *In 18th International Symposium on Management (INSYMA 2021)*, 180, 265–270.
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Alfiyanto, N. A. F., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Employee Engagement and Relational Capital on Employee Performance at PT. Eka Tama Makmur Surabaya. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(4), 955–966. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i4.5195>
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Ambarsari, V. R., Khuzaini, & Prijati. (2021). Employee engagement memediasi pengaruh dukungan organisasi. *Inovasi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Manajemen*, 17(2), 239–247.
- Andari, A. D. (2023, December 18). *Mutasi Karyawan: Pengertian, Penyebab, dan Aturannya*. <https://umsu.ac.id/artikel/mutasi-karyawan-pengertian-penyebab-dan-aturannya/>.
- Andriansyah, Hendriani, S., & Machasin. (2022). Pengaruh Rotasi Jabatan dan Reward Sistem Terhadap Loyalitas Pegawai dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja Studi pada Kejaksaan Tinggi Kepulauan Riau. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(4), 8–19.
- Anwar, M. (2019). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Bumi Karya Sentosa di Surabaya. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*, 11(2).
- Aresti, P., ukkas, imran, & sari, harmita. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. *Doctoral Dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO*.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Arifin, Z., Hanifah, Husein, N. M., Jihadi, M., Rini, H. P., & Wijoyo, H. (2021). The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. *NVEO-NATURAL VOLATILES & ESSENTIAL OILS Journal| NVEO*, 10177–10190.
- Ariyanti, V. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada

- PERUMDA Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 60–70. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.1887>
- Bakker, A. B., Albrecht, S. L., & Leiter, M. P. (2011). Work engagement: Further reflections on the state of play. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(1), 74–88. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2010.546711>
- Bimantoro, A. Y., & Swasti, I. K. (2023). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT Tirta Investama. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(11), 5280–5284. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i11-02>
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong's Inclusive Education. *SAGE Open*, 10(3). <https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213.
- Duriani, A. S. (2022). Pengaruh Mutasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadian Cabang Belopa. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Edwan, & Hidayat, C. (2013). *Pengaruh Job Rotation terhadap Motivation dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan pada PT. Mashill International Finance*.
- Fidianingrum, R., & Sukarno, G. (2021). Analisis Pengembangan Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 33–45. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.469>
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jjubj.v22i3.3054>
- Gemilang, I. G. N. B. A., & Riana, I. G. (2021). The Effect of Perceived Organizational Support on Employee Engagement and Employee Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(3), 260–264. <https://doi.org/10.51971/joma.v5n3.0503230721>
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Universitas Diponegoro.
- Harjasa, F. Z. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrojaya Boral Plasterboard Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 109–114.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hendriani, S., A, A. O., & Maulida, Y. (2019). Pengaruh Rotasi, Mutasi Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Riau. *Jurnal Ekonomica*, VII(2), 494–509.
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1). <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj>
- Insyra, T. R. (2022). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Job Performance dengan Work Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 510–522.
- Irawati, D., Sunaryo, H., & Rahman, F. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Employee Engagement, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(05). [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Jackson, J. H., Diana Angelica, & Mathis, R. L. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Juita, M. V. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883–1901. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i09.575>
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). View of Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224.
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh Work Engagement dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement terhadap Turnover Intentions dengan Mentoring sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17–36.
- Man, S. G., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 90–99.

- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(1).
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(4). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Nasution, M. Y., AK, W. N., & Sibuea, S. R. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Citra Kencana Industri. *Buletin Utama Teknik*, 18(1), 2598–3814.
- Ngadiman, P. F., & Edalmen. (2019). Efek Mediasi Keterikatan Karyawan pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Terhadap Keinginan Berpindah. *Jurnal Ekonomi*, 24(3), 400. <https://doi.org/10.24912/je.v24i3.606>
- Nur, E. M., Lubis, A. R., Tabrani, M., & Djalil, M. A. (2021). Effects of Leadership, Employee Engagement and Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance*, 8(6), 1129–1139. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no6.1129>
- Nusannas, I. S., Yuniarsih, T., Sojanah, J., Mutmainnah, D., Rahayu, M., & Imbari, S. (2020). The Effect of Self-Efficacy and Employee Engagement on Employee Performance in Mediation by Digital Literation. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1), 63–67. [www.enrichment.iocspublisher.org](http://www.enrichment.iocspublisher.org)
- Onsardi, M. S., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 109–116.
- Pertiwi, L. D., Istiqomah, E., & Zwagery, R. V. (2019). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 94–98.
- Pradipta, I. M., & Yuniningsih, Y. (2023). Pengaruh Literasi Keuangan, Persepsi Resiko, dan Motivasi Investasi terhadap Keputusan Investasi Mahasiswa di Galeri Investasi FEB Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1207–1215. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3679>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Premesti, A. D., & Yuniningsih, Y. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14–22. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v3i1.199>

- Purba, J. H. (2020). Pengaruh Mutasi dan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 83–90.
- Putra, A. M., & Darmastuti, I. (2021). Pengaruh Work Engagement dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan CV. Karunia Ibu Sayid, Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 10(6). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Riadi, M. (2021a, January 15). *Work Engagement (Pengertian, Aspek, Ciri dan Faktor yang Mempengaruhi)*. <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/Work-Engagement.html>. <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/work-engagement.html>
- Riadi, M. (2021b, July 14). *Perceived Organizational Support (POS)*. <https://www.kajianpustaka.com/2021/07/Perceived-Organizational-Support-Pos.html>. <https://www.kajianpustaka.com/2021/07/perceived-organizational-support-pos.html>
- Risnawati, H., & Harjanti, A. E. (2023). Pengaruh Kempensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Pati. *Jurnal Akuntansi Dan Audit Syariah*, 4(2), 208–222.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behaviour (14th.Ed.)* (14th ed.). Pearson Education Int.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rosid, A., Muzdalifah, L., & Qurratu'aini, N. I. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Keterikatan Karyawan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *GREENOMIKA*, 5(2), 198–205. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2023.05.2.10>
- Rosyiana, I. (2019a). *Innovative Behavior at Work* (I. N. Bajuasijadji, Ed.; pertama). Deepublish.
- Rosyiana, I. (2019b). *Innovative Behavior At Work*. CV. Budi Utama.
- Sajdah, Q., & Lukiyana. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi yang Dirasakan terhadap Kinerja Karyawan yang Diintervening oleh Kepuasan Kerja Pada Divisi SDM dan Keuangan PT. Pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 6(2).
- Sandria, W., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2022). Efek Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2450–2462. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Santoso, I. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perumnas Regional II Palembang (2019). *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(1), 51–64.

- Sastrohadiwiryono, B. S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional* (D. M. Listianingsih, Ed.; Revisi). Bumi Aksara.
- Schindler, P. (2019). *Business research methods* (13th ed.). The McGraw-Hill Companies.
- Sholikah, W. N., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bappeko X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(5), 1–13.
- Sofiaty, & Septianto, Y. (2022). Pengaruh Mutasi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP DIY di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 2(2). <https://www.kemenkeu.go.id>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmayanti, N. K., & Sintaasih, D. K. (2018). The Effect of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment on Job Performance with Organizational Citizenship Behavior as Mediation. *Journal of Business and Management*, 20(5), 01–08. <https://doi.org/10.9790/487X-20050340108>
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial pada PT. X Bandung. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v5i3.29953>
- Surendra, I. M. A. D., & Mahadewi, K. J. (2023). Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negara (BKN) Denpasar. *Jurnal Dikemas (Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 7(1).
- Suseno, B. D., & et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Husni & D. L. Wati, Eds.; Pertama). Eureka Media Aksara.
- Sutrisno, Leuhery, F., Sose, A. T., Tuasela, A., & Manda, D. (2023). Literature Review: Implementation of Job Satisfaction and Job Rotation Systems for Company Employees. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(2), 1140–1153.
- Toqwy, E., & Edward. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Tribun Jambi (Kompas Gramedia Grup). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(01).
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232.

- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 905–913.
- Warsi, D. A. S. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 08(01).
- Widiyawanto, I., & Muljaningsih, S. (2023). Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Jasa Raharja Surabaya. *Widya Manajemen*, 5(1), 21–31. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1>
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13.
- Yusanrinofitri, Oemar, F., & Amdanata, D. D. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Peran Mediasi Kepuasan Kerja Article Informations. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 4(1), 2962–2042.