

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji beberapa variabel terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada karyawan bagian Operasional dan Purchasing pada PT. Orderplizz Indonesia maju dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Beban kerja yang tinggi dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan karyawan bagian Operasional dan Purchasing pada PT. Orderplizz Indonesia maju.
2. Pemberian kompensasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada karyawan bagian Operasional dan Purchasing pada PT. Orderplizz Indonesia maju.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan ataupun juga dimanfaatkan untuk evaluasi di pertemuan selanjutnya untuk mengembangkan perusahaan tersebut :

1. PT. Orderplizz Indonesia maju diharapkan dapat memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada setiap karyawan, dan pembagian beban kerja disesuaikan dengan kondisi pekerjaan sehingga karyawan bisa maksimal pada saat melaksanakan pekerjaan tambahan yang diberikan oleh perusahaan.
2. Insentif pada PT. Orderplizz Indonesia maju diharapkan dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan beban kerja yang dirasakan oleh karyawan, baik

kompensasi langsung ataupun tidak langsung sehingga karyawan merasa puas akan kompensasi yang diberikan sesuai dengan tugas tambahan yang dirasakan oleh karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan dan memperbaharui penelitian tentang pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan variabel lain seperti lingkungan kerja, budaya organisasi ,dan motivasi dalam penelitian ini.