

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1.Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel beban kerja dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Adanya kontribusi antara beban kerja dengan kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan dengan masa kerja yang lama di dinas perhubungan provinsi jawa timur cenderung lebih terampil, sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan merasa puas. Beban kerja yang menantang tetapi dapat diatasi dapat memberikan rasa pencapaian dan pengakuan, yang meningkatkan kepuasan kerja mereka
- b. Lingkungan kerja dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan Kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hal ini berarti lingkungan kerja yang kondusif, lingkungan kerja yang baik dan lingkungan kerja yang mendukung akan mampu menjamin kepuasan kerja karyawan.

## 5.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan atau dimanfaatkan untuk evaluasi dimasa mendatang, sebagai berikut:

- a. Dengan pemberian deadline kepada pegawai, maka seorang pegawai akan merasa tertantang untuk menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu, sehingga mereka merasa berhasil dan puas dengan pencapaian mereka.
- b. Dengan meningkatkan komunikasi antar karyawan, hal ini dapat memperbaiki koordinasi dan kolaborasi, yang pada akhirnya kepuasan kerja meningkat dan menciptakan suasana kerja yang lebih harmonis dan produktif
- c. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya bisa menggunakan variabel lain yang lebih berpengaruh terhadap kepuasan.