

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel Etos Kerja, Integritas, Pengawasan, dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Etos Kerja dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hasil pengujian menunjukkan bahwa dengan adanya etos Kerja yang baik pada diri individu tersebut, maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- b. Integritas dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hasil pengujian menunjukkan bahwa dengan adanya Integritas pada pegawai, maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- c. Pengawasan belum dapat memberikan kontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hal ini menunjukkan bahwa pengawas dalam pelaksanaan pengawasan masih belum optimal.
- d. Komunikasi dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Hasil pengujian

menunjukkan bahwa dengan adanya Komunikasi yang baik didalam organisasi, maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan atau dimanfaatkan untuk evaluasi dimasa mendatang, sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan Etos Kerja pada Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur perlu adanya rasa untuk bisa diandalkan disetiap kondisi seperti turun waktu observasi sebelum pelaksanaan program. Karena semakin tinggi etos kerja pada pegawai, maka semakin baik kinerja karyawan.
- b. Diharapkan pada Integritas Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur perlu untuk adanya rasa tidak pernah menggunakan Sumber Daya perusahaan untuk kepentingan pribadi tanpa izin yang sesuai. Dengan menerapkan rasa tersebut membentuk rasa positif .
- c. Dalam Pengawasan pada Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur perlu meningkatkan tindakan koreksi dan memberikan tindak lanjut agar mampu memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi. Karena dengan begitu peningkatan kinerja juga baik.
- d. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan Komunikasi pada pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur mampu berubah lebih baik setelah menerima informasi yang

disampaikan oleh orang lain. Sehingga menerima dan memproses informasi, saran, atau masukan dari orang lain, dan kemudian menggunakan informasi tersebut untuk melakukan perbaikan atau perubahan positif dalam dirinya sendiri atau dalam cara dia melakukan sesuatu.

- e. Bagi peneliti selanjutnya, agar penelitian ini jauh lebih baik terkait dengan Etos Kerja, Integritas, Pengawasan, Komunikasi, dan Kinerja Pegawai dapat menggunakan variabel yang berbeda untuk mengetahui variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.