

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Andhiluhung, S., & Irbayuni, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Event Organizer Maharani Kota Surabaya. *Management Business Innovation Conference*, 2(1). <https://doi.org/10.35979/alj.2020.02.60.53>
- Ariestrani, W., Asniwati, A., & Rahim, D. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 5(1), 46–57. <https://doi.org/10.37476/massarov5i1.2281>
- Chichi Rahmayanti, P. H. W. C. C. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319. <https://doi.org/10.24912/je.v23i3.416>
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Dewi, I. P., & Soekarno, G. (2021). *Motivasi Sebagai Mediasi Hubungan Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja, Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BJB Kantor Cabang Surabaya*. 04, 587–595.
- Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Zaky, M., Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Industri Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 89–95. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1091>
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., Pradana, T. W., Adi, M. F., Fitria, S. E., Ariva, V. F., Siagian, T. S., Khair, H., Koyongian, Y., Susanti, R., Saputri, G., Lumenta, M. E., Sepang, J. L., Tawas, H., ... Kartika Sari, F. (2023). Pengaruh

- Gaya Kepemimpinan Situasional, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 52–60. <https://doi.org/10.30656/jm.v12i2.5605>
- Gafriyani, G., Sukarno, G., Sawitri, D. K., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Timur, J. (2023). Analysis of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Organizational Commitment as an Intervening Variable at Small and Medium Enterprises of Tenun and Batik Gedog Zaenal Tuban Analisis Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di UKM Tenun dan Batik Gedog Zaenal Tuban. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4380–4389. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.631>
- Kale, J. D., FoEh, J. E. H. ., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(3), 622–630. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/1475%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIMT/article/download/1475/891>
- Laili, K., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 1020–1025. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2109>
- Lay, A. Y., Niha, S. S., & Bibiana, R. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Laurentius Say Maumere. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9244–9253.
- Muzaki, F. I., Ulfa Sari, W., Kharisma Putri, I., Septian Arianto, R., & Putra, R. S. (2023). Factors Affecting Performance Employees: Motivation, Leadership, Environment Work, Organizational Culture, and Achievement Work. *Greenomika*, 5(1), 52–60. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2022.05.1.5>
- Nasridah, Mahmudin A. Sabilalo, & Abdul Hakim. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah Iii Provinsi Sulawesi Tenggara. *SIGMA: Journal of Economic and Business*, 4(2), 84–97. <https://doi.org/10.60009/sigmajeb.v4i2.96>
- Penerapan, P., Operasional, S., Dan, P., Artha, S., & Intan, R. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38–47. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>
- Purnamasari, I. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.37303/embeji.v7i1.123>
- Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>
- Rosida, Nur Fadila & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 51–66. <https://jurnal.stkippersada.ac.id/jurnal/index.php/JPE/article/view/1905/1418>
- Sari, M. Z., Gunawan, A., Fitriyani, Y., & Hilaliyah, N. (2020). Pengaruh Minat Baca Siswa Terhadap Hasil Belajar pada Pelajaran Bahasa Indonesia di SD Negeri 1 Ciporang. *DWIJA CENDEKIA: Jurnal Riset Pedagogik*, 4(2), 197. <https://doi.org/10.20961/jdc.v4i2.42137>
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Tas dan Koper (INTAKO) Tanggulangin Sidoarjo. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 144. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.451>
- Widianingrum, Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di Hotel Pandanaran Semarang). *Analytical Biochemistry*, 11(1), 1–5. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.00002-7%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024%0Ahttps://doi.org/10.1080/07352689.2018.1441103%0Ahttp://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>
- Yusuf & alidin, la ode asfahyidin (Faculty of economics and business H. O. U. (2023). *Peran Lingkungan Kerja, Fungsi Kepemimpinan, dan Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. 5(1), 58–68. <https://jtebr.unisan.ac.id/index.php/jtebr/article/view/138/49>