

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. *Djanurkoening ed. (1)*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Al-Amin, A., & Utami. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Researche*, ISSN: 2721-5725, Vol 2, No 2.
- Amanda E. A., Budiwibowo S. & Amah N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol. 6 (1):85-92.
- Anugrahadi, Y. D., Gendut, S., & Ika, K. S. (2023). Analysis of Employee Performance Through The Role of Knowledge Sharing and Competence With Commitment as Intervening Variables. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 10(2), 540-554, E-ISSN: 2621-1971, p-ISSN: 2088-7086. <https://doi.org/10.33096/jmb.v10i2.448>
- Aurelia, A., Haeba, A., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, Vol. 11(2) 309-320, ISSN: 2337-7860, E-ISSN: 2721-169X. DOI: 10.37641/jimkes.v11i2.1999
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 9(6), e-ISSN: 2461-0593. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3075>
- Bagis. (2021). The Effect of Leadership: Work Discipline on Employee Performance Throught Organizational. *Journal of Economics Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4 (3), 330-338.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori–Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Budi Utama.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance. *Visionida: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, E-ISSN: 2550-9694, P-ISSN: 2442-417K. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>
- Fuad, A., Utari, W., & Mardi, N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational

- Citizenship Behaviour (OCB) Pegawai Bappeda Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, Vol. 4(3), 408-420, ISSN: 2614-0365, e-ISSN: 2599-087X. <https://e-jurnalmitramanajemen.com>
- Hasanah, Humrotul. (2022). Pengaruh Faktor Personal, Organisasional, dan Self Efficacy Pada Lembaga Universitas Muhammadiyah Purwokerto. *Jurnal UMP Management*.
- Hasibuan, S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua Puluh Tiga. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hassan. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Cendekia Sulawesi Tengah. *Assets Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol. 8 (1):89-95.
- Jariyah, A. A., & Ika, K. S. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Business (JOMB)*, Vol. 4(2), 2022, P-ISSN: 2656-8918, e-ISSN: 2684-8317. 10.31539/jomb.v4i2.4452
- Jufrizen., Mukmin., dkk. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, Vol 2(2), 86-98, Eissn 2686-472X. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/ijbe>
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Vol. 1(01), 65-72. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>
- Ma'ruf., & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Mangkunegara, A. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung: PT. Remaja Rosda Karya*.
- Mark, P., Simanjuntak, Y., & Novi, C. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Work Role Performance Dimediasi Oleh Knowledge Sharing Pada Perusahaan Sketsa Cipta Graha. *In Performa: Jurnal Manajemen Vol. 6, Issue 1*.

- Meutia, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1).
- Norawati, S., Basem, Z., & Astaty, D. (2023). Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Insight Management Journal*, Vol 3(2) 1, ISSN: 2774-1737. <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.236>
- Putri, S. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating Pada PT. P&P Lembahkaret. *EMOR: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 4(2), E-ISSN: 2581-2262, p-ISSN: 2579-4744
- Priansa. (2016) Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 22-45.
- Saputri, Gita., & Susanti, Riana. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Journal of Economics and Business UBS*, Vol. 12(4), E-ISSN: 2774-7042, p-ISSN: 2302-8025
- Sinambela, L., P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edited by S. (Editor) and R. D. (Editor)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suarni, N., Zamhir., & Diana. (2023). Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Insight Management Journal*, 3 (2) (2023) 116-12. <https://journals.insightpub.org/index.php/imj>
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*.
- Sukmahayati. (2019). Makalah Kinerja Karyawan. <Http://Lindasukmahayati.Blogspot.Com/>
- Sumarni, D. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen dan Bisnis Jurnal*, Volume 7(1), 2021 E-ISSN: 2528-6668
- Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Kencana*.
- Winardi. (2016). Motivasi dan Pemasalahan Manajemen. *Jakarta: Raja Wali*.