

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya, terkait dengan pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa motivasi mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Kebonrojo dengan pengembangan potensi individu sebagai pengukur paling kuat dalam motivasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dorongan motivasi yang ada maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan yang dihasilkan.
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya dengan misi sebagai pengukur paling kuat dalam budaya organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan budaya organisasi pada perusahaan dapat mempengaruhi kualitas kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa motivasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya melalui komitmen organisasi dengan kepercayaan sebagai pengukur paling kuat dalam komitmen

organisasi. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai hubungan tidak langsung oleh motivasi. Semakin tinggi dorongan motivasi maka akan menambah dan meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

4. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya melalui komitmen organisasi dengan kepercayaan sebagai pengukur paling kuat dalam komitmen organisasi. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai hubungan tidak langsung oleh budaya organisasi. Semakin baik budaya organisasi yang diterapkan akan menambah dan meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Penelitian ini dapat menjadi acuan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan kinerja meningkat maupun menurun, peningkatan kinerja dapat dilihat melalui pengukur yang paling berpengaruh yaitu pengembangan potensi individu. Diharapkan perusahaan dapat memberikan wadah atau fasilitas pengembangan potensi seperti mengadakan pelatihan, *mentorship*, ataupun *coaching* sebagai peningkatan kemampuan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

2. Pada budaya organisasi memiliki pengukur yang paling berpengaruh yaitu misi. Diharapkan karyawan dan perusahaan dapat bersinergi baik dan berkolaborasi dalam bertindak efektif untuk mencapai performa terbaik sesuai dengan tujuan perusahaan.
3. Bagi penelitian selanjutnya, studi ini dapat dipakai sebagai acuan penelitian selanjutnya terkait motivasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan untuk menggunakan indikator maupun variabel tambahan agar dapat mengetahui variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan indikator yang sangat kuat mempengaruhi variabel tersebut.