

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian yang telah dilakukan melalui tahapan pengumpulan data, pengelolaan data, hingga analisis data terkait pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara Simultan dapat dinyatakan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan CV. Duta Jaya Makmur. Adapun pengaruhnya sebesar 89,3%. Sedangkan sisanya (10,7%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Loyalitas karyawan pada CV. Duta Jaya Makmur.
3. Secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Loyalitas karyawan pada CV. Duta Jaya Makmur.
4. Hasil analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini variabel Lingkungan Kerja (X2) lebih dominan dalam mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Y) CV. Duta Jaya Makmur.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil, pembahasan, dan kesimpulan dari penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai berikut :

### 1. Bagi Perusahaan :

Dalam upaya untuk meningkatkan loyalitas karyawan, perusahaan perlu melakukan beberapa upaya, antara lain :

- 1) Memberikan kompensasi terutama intensif lebih beragam dan sesuai dengan jabatan yang diampu oleh karyawan, karena tidak semua karyawan beranggapan bahwa intensif yang telah diberikan perusahaan telah sesuai kebutuhan dan harapan mereka. Misalnya :  
Intensif kinerja individu karyawan dalam bentuk, bonus uang.
- 2) Mempertahankan lingkungan kerja yang baik, memadai, serta harmonis yang telah terbentuk di dalam perusahaan.

### 2. Bagi karyawan

Lingkungan kerja yang baik dan harmonis akan membuat karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Oleh karena itu, partisipasi karyawan untuk membantu perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik dan harmonis perlu dilakukan. Partisipasi karyawan bisa dilakukan dalam bentuk menerapkan sikap profesional namun tetap sopan dan saling menghargai antar sesama karyawan. Melalui sikap tersebut diharapkan kondisi lingkungan kerja yang baik bisa tetap dipertahankan dan dinikmati bersama.

### 3. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi loyalitas kerja dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga mampu menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.