

## DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai.
- Anuar, S. 2019. The Influence Of Compensation On Employee Loyalty At PT. Surya Pilar Perkasa Pekanbaru. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi* Volume 7 (2) 2019, 38 - 45
- Kurniawan, I. S. 2019. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *KINERJA* 16 (1), 85-97.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Mujanah, Siti. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Husain, S., & Paramitha. (2019). The Effect Of Compensation, work Environment and Work Loads on Work Satisfaction and Its Impact On Employee Lotalty Of Production Part CV. Bahari Tegal Bakery. *Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 1, 1– 10.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work –Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol.8 (6), 3674.
- Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. TSAQOFAH: *JURNAL: Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rahayu, S. 2020. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Kampung, Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal UISU* Vol 2 (20) 2020, 80-91.
- Ahyari. (2020). *Manajemen Personalia dan Bisnis* . Malang : Kabupaten Malang .
- Runtu,Julius. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan diskusi V MSDM II.
- Chalied, A. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan di Hotel Swarnadwipa Palembang. *Journal UNTRI*.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kurniawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Manajemen Sumber Daya Manusia. In CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Handoko, T. Hani . (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : BPFE
- Damayanti, S., Santoso, E., & Setiawan, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(3), 487-501.
- Kertiyasa, B. & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Intan Kencana Padi

- Surabaya. *Journal of Economic, Business and Accounting*, Vol. 6 (1), 501-513.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 656-664.
- Sujalu, A.P., dkk (2021). *Statistik Ekonomi 1*. D.I. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Swadarma, & Netra. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Cafe Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 5, 738– 1757.
- Alam, P.N., dkk (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, Vol. 6, No. 2.
- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Vol. 3 (4), Hal. 1168 – 1179.
- Oktavia, Y. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *EMABI : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, Vol.1, No.1.
- Muliati (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Akmen*, Vol. 17, No. 4 (518-528).
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, Vol. 6 (1).
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.11 No.1 Januari 2023, Hal. 454-464.