

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kampus Merdeka (MBKM) adalah sebuah inovasi yang dibuat oleh Kemendikbudristek agar dapat menghasilkan lulusan yang siap menghadapi perubahan sosial, budaya, dunia kerja, dan kemajuan teknologi yang pesat. Program ini sudah diluncurkan oleh Kemendikbudristek sejak akhir Januari 2020. Program Kampus Merdeka ini merupakan lanjutan dari Konsep Merdeka Belajar. Perguruan tinggi perlu memiliki kemampuan untuk merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran yang inovatif agar mahasiswa dapat mencapai hasil belajar yang optimal, unggul, dan relevan. Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) diharapkan dapat menjadi solusi untuk semua tuntutan tersebut. MBKM adalah bentuk pembelajaran tingkat perguruan tinggi yang dilakukan secara mandiri dan fleksibel dengan tujuan menciptakan budaya pembelajaran yang inovatif, tidak terbatas, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa.

Industri *maintenance* dan pembuatan kapal telah mengalami perkembangan yang pesat selama beberapa tahun terakhir. Hal ini didukung dengan perkembangan industri kelautan yang semakin cepat. Berkembangnya suatu industri juga menandakan peningkatan risiko kecelakaan kerja di industri tersebut. Dengan meningkatnya risiko kecelakaan kerja maka perlu dilakukan tindak pencegahan dan upaya meminimalisir kecalakaan dalam lingkungan kerja. Salah satu industri yang berjalan dalam bidang *maintenace* dan pembuatan kapal adalah PT. Adiluhung.

Sejak berdirinya PT. Adiluhung. PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia telah mengalami banyak perkembangan dari segi teknologi, administrasi maupun manajemen. Sebagai perusahaan yang menerapkan perbaikan berkelanjutan, tentu masih terdapat sejumlah kelemahan yang perlu diperbaiki guna menjaga kelangsungan produktivitas dan kualitas *output*. Tiga sertifikasi dari badan internasional telah dikantongi sekaligus oleh perusahaan galangan di Pulau Madura ini. Sistem Manajemen Internasional ISO 9001 : 2015 Sistem Manajemen Mutu , ISO 14001 : 2015 Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 45001 : 2018 Sistem Manajemen K3. Untuk Sistem Manajemen Nasional PP 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3 (SMK3).

Contohnya, metode penanganan dan antisipasi kecelakaan selama proses produksi, peningkatan keterampilan karyawan, pemahaman terhadap standar kerja, dan peningkatan kesadaran terhadap tugas yang diemban oleh operator. Oleh karena itu, program magang ini diinisiasi dengan tujuan menganalisis dan memberikan rekomendasi perbaikan terkait celah-celah yang dapat menimbulkan risiko kecelakaan kerja.

1.2 Tujuan Kegiatan Magang

Tujuan dari pelaksanaan Magang Mandiri ini adalah sebagai berikut:

1. Proyek Magang Mandiri memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengetahui proses produksi di industri.
2. Proyek Magang Mandiri dapat memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengasah kemampuan *soft skill* dan *hard skill* nya.
3. Proyek Magang Mandiri dapat meningkatkan peluang mahasiswa bersaing di dunia kerja.

1.3 Manfaat Kegiatan Magang

1.3.1 Manfaat untuk Universitas

Manfaat pelaksanaan program magang mandiri untuk Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah sebagai berikut:

1. Program Magang Mandiri dapat menjadi sarana memperluas jaringan kerjasama antara universitas dan industri.
2. Program Magang Mandiri dapat meningkatkan reputasi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Program Magang Mandiri dapat menjadi sumber pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan industri..

1.3.2 Manfaat untuk Mitra Magang

Manfaat pelaksanaan program magang mandiri untuk Mitra Magang adalah sebagai berikut:

1. Program Magang Mandiri dapat menjadi sumber potensial rekrutmen tenaga kerja berkualitas..
2. Program Magang Mandiri dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi di lingkungan kerja mitra.

3. Program Magang Mandiri dapat memberikan solusi konkret terhadap tantangan tertentu yang dihadapi oleh mitra kerja.

1.3.3 Manfaat Untuk Mahasiswa

Manfaat pelaksanaan program magang mandiri untuk mahasiswa adalah sebagai berikut:

1. Program Magang Mandiri dapat meningkatkan kualitas etos kerja mahasiswa.
2. Program Magang Mandiri dapat memberikan mahasiswa pengalaman kerja di industri.
3. Program Magang Mandiri dapat menjadi sarana agar mahasiswa terlibat dalam *problem solving* di industri.

1.3.4 Tujuan Penulisan Topik

Adapun tujuan penulisan topik magang mengenai “Upaya Mewujudkan *Zero Accident* Dengan Metode HIRARC Di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia ” adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi potensi kecelakaan kerja di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia dengan metode HIRARC.
2. Mengoptimalkan kondisi lingkungan kerja di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia .
3. Mewujudkan program *zero accident* di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia .